



Universiteti “Ukshin HOTI” Prizren
Fakulteti Ekonomik
Administrim Biznesi

PROGRAMI MËSIMOR- SYLLABUS

Niveli i studimeve	Bachelor	Programi	AB	Viti akademik	2019/20
LËNDA	Menaxhimi i Ndryshimeve				
Viti	2	Statusi i lëndës	E obliguar	Kodi	
Semestri	4			ECTS kredi	6
Javët mësimore	15		Orët mësimore	45	Ligjërata
				2	Ushtrime
					1
Metodologjia e mësimimit	Ligjërata, ushtrime, punime seminarike, konsultime, teste, raste studimi, detyra.				
Konsultime	Një orë para ligjëratave dhe një orë pas ligjëratave				
Mësimdhënësi	Prof. Asoc. Dr. Hamdi HOTI		e-mail	hamdi.hoti@uni-prizren.com	
			Tel.	383 44 205 116	
Asistenti			e-mail		
			Tel.		

Qëllimi studimor i lëndës	Përfitimet e studentit
<p>Kjo lëndë synon të zhvillojë konceptin e studentëve për Menaxhimin e ndryshimeve në individë, ekipe, Organizata dhe shoqëri.</p> <p>Menaxhmenti i ndryshimit është proces për menaxhimin e anës njerëzore të ndryshimeve. Lënda ka për qëllim të ofroj njohuri të avancuara, të aftësoj studentet për përdorim specifik të koncepteve, të teorive dhe të metodave nga menaxhmenti i ndryshimit.</p> <p>Studentët ti aftësoj të shpjegojnë dhe interpretojnë probleme të veçanta, të bëjnë ndërlidhjen e problemeve me fushat e tjera ekonomike, të formulojnë opinione të qëndrueshme nga fusha e Menaxhmentit të ndryshimit në mënyrë kritike në interpretimin dhe zgjidhjen e problemeve nga kjo fushë dhe ndërlidhjen me fushat e tjera.</p> <p>Qëllimi i lëndës është njohja e studentëve me menaxhmentin e ndryshimit si fenomen bashkëkohor shoqëror dhe ekonomik, me funksionet dhe detyrat bazë të Menaxhmentit të ndryshimit në ekonomi.</p> <p>Programi mësimor i lëndës është i fokusuar në analizën dhe kuptimin e shprehjeve të ndryshme, dukurive, faktorëve dhe aktiviteteve që lidhen drejtpërdrejtë me menaxhmentin e ndryshimit në përgjithësi.</p>	<p>Pas përfundimit të kursit, studenti do të jetë në gjendje që:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Të zhvillojnë shkathtësitë e nevojshme për menaxhmentin e ndryshimit; ✓ Kuptimin e parimeve themelore mbi të cilat zhvillohet dhe funksionon menaxhmenti i ndryshimit; ✓ Kuptimi i ndërveprimit të menaxhimit të ndryshimit me veprimtaritë tjera; ✓ Mënyrën bashkëkohore të menaxhimit të ndryshimit. <p>Aftësitë:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Studentët do të mësojnë për modelet më të mira të Menaxhmentit të ndryshimit; ✓ Aplikimin e njohurive të reja për MN-it; ✓ Zgjidhjen e problemeve konkrete në Menaxhment dhe ekonomi.
Metodologjia për realizimin e temave mësimore:	
<p>Në dy orë ligjërata në javë dhe një orë ushtrime do të shtjellohet materiali mësimor, do të organizohet diskutim grupor. Një pjesë e rëndësishme e kohës do t'i kushtohet diskutimeve në sallë.</p> <p>Do të prezantohen punime seminarike, të cilat pastaj do të diskutohen bashkërisht me studentet.</p> <p>Studentët inkurajohen që të përcjellin aspektet e menaxhimit të ndryshimit në Institucione, ndërmarrje publike dhe private, dhe të nxjerrin tema për diskutim.</p> <p>Punimet e studenteve lidhur me këto çështje do të kenë rëndësi për vlerësim.</p> <p>Përveç teksteve të detyrueshme, studentët do të kenë mundësi të shfrytëzojnë fondin e bibliotekës në UPZ dhe librarinë elektronike.</p> <p>Metoda e punës do të përqendrohet në ligjërata dhe ushtrime interaktive me pjesëmarrje të studentëve në procesin e</p>	

4.	Kushtet për ndryshim Nevoja për ndryshim	2	Shembuj	1
5.	Nxitësit e ndryshimeve në rrethinë Analiza e brendshme	2	Shembuj për analizën e ndryshimeve	1
6.	Korniza për ndryshim Martja e aprovimit	2	Shembuj	1
7.	Zhvillimi i strategjisë së ndryshimit	2	Shembuj për strategjitë e ndryshimit	1
8.	Testi i parë me shkrim Konsultime	1 1	Ushtrime	1
9.	Ndërmarrja e veprimeve nga organizata Përmbledhje	2	Shembuj praktik, interaktivitet	1
10.	Ndryshimi individual dhe organizativ Ndryshimi i individit	2	Shembuj dhe interaktivitet	1
11.	Ndryshimi i kulturës Përmbledhje	2	Pyetje për diskutim, shembuj.	1
12.	Teknikat për ndryshim të qëndrueshëm	2	Shembuj dhe diskutime	1
13.	Lancimi i strategjisë Stilet e menaxhimit të ndryshimit	2	shembuj	1
14.	Targetimi i ndryshimeve Dinamika organizative	2	Shembuj dhe diskutime	1
15.	Përmbledhje e materialit Përgatitje për provim	2	Shembuj dhe konsultime për provim	1

LITERATURA

Literatura bazë:

CHANGE MANAGEMENT: Elsevier Butterworth-Heinemann Linacre House, Jordan Hill, **Oxford** OX2 8DP 30 Corporate Drive, Burlington, MA 01803 First published 2005

Menaxhmenti i Ndryshimit, Ligjërata të autorizuara, dispense, Universiteti i Prizrenit 2016/2017;

Literatura shtesë:

- ✓ CHANGE MANAGEMENT *MASTERCLASS*, A Step by Step Guide to Successful Change Management: Mike Green, London and Philadelphia. 2007;
- ✓ Project Manager's Spotlight on Change Management CLAUDIA BACA, PMP HARBOR LIGHT PRESS®;
- ✓ Bazat e Menaxhimit, Koncepte dhe aplikime themelore: ROBBINS/ DeCENZO, Kap.7. Menaxhimi i ndryshimit, UET, Tiranë;
- ✓ **Metodologjia e punës shkencore kërkimore: Ali JAKUPI, dispense, Prishtine;**
- ✓ Balogun, J. and Hailey, V. (1999) Exploring Strategic Change, Financial Times Prentice Hall;
- ✓ Burnes, B. (1996) Managing Change: A Strategic Approach to Organisational Dynamics, Pitman Publishing;
- ✓ Carnall, C. (1999) 2nd edition, Managing Change in Organisations, Financial Times Prentice Hall;

- ✓ Materiale te ndryshme nga interneti;
- ✓ Literature tjetër.

VËREJTJE

- ✓ Për çdo temë mësimore, studentët do të pajisen me materiale të nevojshme në gjuhën shqipe;
- ✓ Në fund të çdo ore mësimore, grupet e caktuara të studentëve do të angazhohen me detyrë apo rast studimi lidhur me temën e ligjëruar;
- ✓ Rezultatet e arritura nga detyrat, grupet e studentëve duhet ti prezantojnë dhe t'i diskutojnë në orën e ushtrimeve.

Vërejtje për studentin:

Para së gjithash, studenti duhet të jetë i ndërgjegjshëm dhe të respektojë institucionin dhe rregullat shkollore:

- ✓ Duhet të respektojë orarin e ligjëratave, ushtrimeve dhe të jetë i vëmendshëm në orën mësimore;
- ✓ Te mbaj disiplinën gjatë ligjëratave;
- ✓ Është i obliguar posedimi dhe paraqitja e kartes se identitetit në teste dhe provim;
- ✓ Gjatë hartimit të punimeve seminarike, studenti duhet ti përmbahet udhëzimeve të dhëna nga mësimmhënësi për realizimin hulumtues dhe teknik të punimit.