



## UNIVERSITETI I PRIZRENIT “Ukshin Hoti”

### Fakulteti Ekonomik

#### Programi Administrim Biznesi

PROGRAMI MËSIMOR – SYLLABUS						
Niveli i studimeve	Bachelor	Programi	Administrim Biznesi	Viti akademik	2019-2020	
<b>LËNDA</b>		Bazat e Menaxhimit				
<b>Viti</b>	I	<b>Statusi i lëndës</b>	O	<b>Kodi</b>		5
<b>Semestri</b>	II				<b>ECTS kredi</b>	
<b>Javët mësimore</b>	15		Orët mësimore 60		Ligjërata	Ushtrime
					2	2
<b>Metodologjia e mësimimit</b>	Ligjërata, ushtrime, punime seminarike, konsultime, teste.					
<b>Konsultime</b>						
<b>Mësimdhënësi</b>	Dr.Sc.Behxhet Brajshori		e-mail	bbrajshori@hotmail.com		
			Tel.	044507018		
<b>Asistenti</b>			e-mail			
			Tel.			

Qëllimi studimor dhe përmbajtja e lëndës	Përfitimet e studentit
<p>Lënda ka për qëllim shtjellimin e funksionit integrativ të menaxhimit dhe instrumenteve të nevojshme për implementimin e politikave menaxheriale ( njohuritë, analizat dhe interpretimi i tyre ). Poashtu studentët do të përfitojnë njohuri mbi synimet menaxheriale, njohuritë mbi metodat dhe mekanizmat e implementimit të synimeve menaxherike si edhe mundësitë për aplikimin e tyre. Meqenëse menaxherët do të jenë bartësit kryesorë të zgjidhjes së problemeve, kjo lëndë do të jetë në funksion të mbërritjes së njohurive nga ana e studentëve në mënyrë që ata nesër të jenë menaxher të suksesshëm në fushat e caktuara menaxherike.</p>	<p>Studentët do të marrin njohuri të mjaftueshme nga kjo fushë të cilat ata do t'i aplikojnë në ushtrimin e veprimtarisë së tyre në lidhje me ushtrimin e aktiviteteve menaxherike në kompanite me shtrirje të gjere biznesore dhe që kërkojnë menaxhim bashkohor ,efikas dhe marrje të vendimeve të cilat sjellin rezultat afarist pozitiv në mjedise biznesore konkurente.</p>

**Metodologjia për realizimin e temave mësimore:**

Ligjërata, ushtrime, qasje interaktive, konsultime, punime seminarike, hulumtime shkencore nga kjo fushë.		
<b>Kushtet për realizimin e temës mësimore:</b>		
Literatura adekuate, përdorimi i mjeteve të TI.		
<b>Mënyra e vlerësimit të studentit ( në%)</b>		
	<b>Vlerësimi në %</b>	<b>Nota përfundimtare</b>
Një punim seminarik	Deri në 10 pikë dhe këto pikë vlerësohen në totalin e pikëve nga kollokviumi dhe testi përfundimtarë.	51-60%-nota 6 61-70 7 71-80 8 81-90 9 91-100 10
	50% të pikëve të mundshme + 1 pikë kollokviumi konsiderohet i suksesshëm dhe pikët nga ky kollokvium u shtohen pikëve nga provimi përfundimtarë	
Kollokviumi	50% të pikëve të mundshme + 1 pikë provimi vlerësohet pozitivë. -Këtyre pikëve u shtohen pikët nga punimi seminarik dhe nga kollokviumi vetem ne afatin e pare te provimit pas perfundimit te ligjeratave për të nxjerrë vlerësimin përfundimtarë.	
Testi përfundimtarë për provim		
<b>Obligimet e studentit:</b>		
<b>Ligjërata</b> Studenti duhet të jetë i rregulltë në ligjërata ,të shfrytëzoj të gjitha mundësitë për nxënie të dijes,të përdorë literaturën e obliguar dhe më të gjërë,të jetë aktiv dhe të respektoj rregullat mbi shkollimin e lartë të etikës në mirësjellje dhe për bashkëpunim .	<b>Ushtrime</b> Studenti duhet të jetë aktiv në ushtrime dhe të reflektoj gatishmëri dhe dije për iniciativa,ide dhe demonstrim të njohurive të marra në ligjërata.	

<b>Ngarkesa e studentit për lëndën</b>			
<b>Aktiviteti</b>	<b>Orë</b>	<b>Ditë/Javë</b>	<b>Gjithsej:</b>
Ligjërata	2	15	30
Ushtrime	2	15	30
Punë praktike			
Kontakte me mësimdhënësin/konsultime	1	15	15
Ushtrime në terren			
Punë hulumtuese,seminare	1	15	15
Detyra të shtëpisë			
Koha e studimit vetanak	2	15	30
Përgatitja përfundimtare për provim			
Koha e kaluar në vlerësim(teste,kuize,provim final)	1	2	2
Projekte,prezantime,kollokviume..etj	1	3	3
<b>Vërejtje: 1 ECTS kredi=25 orë angazhim, p.sh nëse lënda i ka 5 ECTS kredi student duhet të ketë angazhim gjatë semestrit 125 orë</b>		<b>Ngarkesa totale:</b>	125

	<b>Ligjërata</b>		<b>Ushtrime</b>	
	<b>Tema</b>	<b>Orët</b>	<b>Tema</b>	<b>Orët</b>
1.	Njohje me lëndën, Kuptimi dhe definimi i menaxhmentit, Menaxhmenti si aktivitet universal, menaxhmenti dhe menaxherët, menaxhmenti si profesion dhe si proces, aftësitë menaxherike, menaxhmenti si shkencë dhe si artë	2		2
2.	Planifikimi si funksion i menaxhmentit, Parashikimet dhe metodat e parashikimit, qëllimet, procesi i vendosjes, planifikimi strategjik, planifikimi operativ, planet e qendrueshme dhe të veçanta, buxheti, planifikimi financiar, modelet bashkëkohore të menaxhimit etj.	2	Ushtrime	2
3.	Organizimi si funksion i menaxhmentit, ndarja e punës, funksionet organizative, zhvillimi i organizatës, delegimi i punës dhe autoritetit, centralizimi dhe decentralizimi i menaxhmentit, struktura organizative e kompanisë	2	Ushtrime	2
4.	Gjërësia e menaxhmentit, struktura organizative sipas situatës, dinamika e organizimit dhe ndërrimet në organizim, resurset, organizata dhe mjedisi, vetitë e organizatës, tipet e	2	Ushtrime	2

	menaxhmetit.			
5.	Personeli, zgjedhja e personelit, zgjedhja e menaxherëve, udhëheqja kadrovike, vlerësimet e suksesit ( shpërblimet, mbrojtja dhe shëndeti i punëtorëve, pensionimi dhe zëvendësimi i punëtorëve, arsimimi i vazhdueshëm ) ejt.	2	Ushtrime	2
6.	Udhëheqja si funksion i menaxhmentit, zhvillimi i personelit, grupi, roli dhe statusi, komunikimi, zotësia.	2	Ushtrime	2
7.	Udhëheqja dhe autoriteti, dija si autoritet, menaxherët dhe udhëheqësit, motivimi dhe kuptimi i tij.	2	Ushtrime	2
8.	Kollokviumi	2		2
9.	Kontrolli si funksion i menaxhmentit, koha dhe cikli i kontrollit, standardet e afarizmit, metodat e kontrollit, organizimi si kontrollë, kontrolli i afarizmit të tërësishëm, kontrolli i menaxhmentit.	2	Ushtrime	2
10.	Trende të reja në zhvillimin e menaxhmentit, teknologjia e re dhe menaxhmenti, raporti në mes të arriturave shkencore dhe menaxhmentit, ndikimi i teknikës në veprimet menaxherike.	2	Ushtrime	2

11.	Parashikimi i të ardhmës sipas teknologjisë së re, e ardhmja e shoqërisë informatike dhe ndikimi i informatikës në individ dhe shoqëri. Menaxhmenti si nxitje konceptuale shkencore.	2	Ushtrime	2
12.	Menaxhmenti dhe ekonomia, menaxhmenti dhe shoqëria, modelet bashkëkohore aplikative ( menaxhmenti euro-amerikan, japonez, i vendeve të aziatikut pacifik).	2	Ushtrime	2
13.	Menaxhmenti ndërmarrës ( kuptimi i menaxhmentit ndërmarrës, raporti midis funksioneve menaxherike dhe ndërmarrëse ).	2	Ushtrime	2
14.	Marrëdhëniet ndërmjet të arriturave shkencore dhe menaxhmentit.	2	Ushtrime	2
15.	Konsulta dhe përgatitje për provim	2		2

<b>LITERATURA</b>
Prof.Dr. Berim Ramosaj, Management – Bazat e menaxhimit, Univeristeti i Prishtinës, Prishtinë, 2010 ROBINS/DECENZO, BAZAT E MENAXHIMIT,Koncepte,dhe aplikime themelore,2011 Prof.Dr.Vasilika Kume”Marrja e vendimeve menaxherike”,Tirane,2008
<b>VËREJTJE</b>