



UNIVERSITETI PUBLIK "UKSHIN HOTI" PRIZREN
Fakulteti Ekonomik
Programi- Administrim Biznesi

PROGRAMI MËSIMOR- SYLLABUS							
Niveli i studimeve	Bachelor	Programi	Administrim Biznesi	Viti akademik	2019/20		
LËNDA		Qeverisja Korporative					
Viti	III-rë	Statusi i lëndës	O	Kodi		ECTS kredi	5
Semestri	VI-të						
Javët mësimore		15	Orët mësimore 60			Ligjërata	Ushtrimet
						2	2
Metodologjia e mësimin		Ligjërata, ushtrime, projekte, teste.					
Konsultime		30 min. Para fillimit të mësimin dhe 30 min. Pas mësimin					
Mësimdhënësi		Prof. Asoc. Dr. Hamdi HOTI		e-mail	hamdi_hotihotmail.com		
				Tel.Mob.	377 (0) 44 205 116		
Asistenti		Msc. Dafina ABDULLAHU		e-mail			
				Tel.			

Qëllimi studimor i lëndës	Përfitimet e studentit
<p>Ky kurs është i orientuar për nevojat e studentëve të cilët do të njihen me sistemet e qeverisjes korporative, si një çështje e orkestruar në nivel global.</p> <p>Kursi është i dizajnuar për të siguruar një depërtim të thellë në mënyrën se si korporatat dhe ndërmarrjet janë të qeverisur.</p> <p>Në fund të kursit, ju duhet të keni një kuptim të mirë të asaj se qfarë bëjnë bordet, pse opsionet e aksioneve nuk funksionojnë gjithmonë, si punojnë grupet e biznesit, pse punëtorët mund të jenë anëtarë të mirë të bordeve, dhe si qeverisja mund të ndihmojë ndërmarrjet</p>	<p>Pas përfundimit të suksesshëm të kursit, studentët do t'i zhvillojnë shkathtësitë dhe do të jenë në gjendje të:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kuptojnë sistemet e Qeverisjes Korporative që janë formuar në të kaluarën nga forcat ekonomike, politike, sociale dhe kulturore. 2. T'i identifikojnë pasojat e rrefektimit të forcave bashkëkohore që ndikojnë në kontrollin e korporatave për të ardhmen e qeverisjes korporative 3. Përzgjedhin dhe identifikojnë modelet më të mira të sistemit të qeverisjes korporative për korporatat dhe Institucionet tjera. 4. Diskutojnë rendësinë e përbërjes së elementeve kyçe të qeverisjes korporative. 5. Rëndësinë e transparencës në procesin e përzgjedhjes së anëtarëve në strukturat e qeverisjes korporative.
Metodologjia për realizimin e temave mësimore:	
Ligjërata, ushtrime, qasje interaktive, konsultime, punim seminari, punë në grupe, etj.	

Kushtet për realizimin e temës mësimore:			
Literatura adekuate, përdorimi i mjeteve të TI dhe mjeteve tjera të konkretizimit.			
Mënyra e vlerësimit të studentit (në%)			
Mënyra e vlerësimit të studentit (në %)			
✓ Testi I	25%	Vlerësimi në %	Nota përfundimtare
✓ Vijimi i ligjëratave %	5		
✓ Angazhimi %	10	81 – 90	9 (ECTS - B)
✓ Punimi seminarik	10%	71 – 80	8 (ECTS - C)
✓ Provimi përfundimtar	50%	61 – 70	7 (ETCS - D)
Totali	100	51 – 60	6 (ETCS - E)
%			
Obligimet e studentit:			
Ligjërata Studenti duhet të jetë i rregullt në ligjërata dhe ushtrime, të shfrytëzoj të gjitha mundësitë për nxënie të dijes, të përdorë literaturën e obliguar dhe më të gjerë, të jetë aktiv dhe të respektoj rregullat mbi shkollimin e lartë të etikës në mirësjellje dhe për bashkëpunim.		Ushtrime Studenti duhet të jetë aktiv në ushtrime dhe të reflektoj gatishmëri dhe dije për iniciativa, ide dhe demonstrim të njohurive të marra në ligjërata si dhe të përgatisë dhe prezantojë në klasë esen, projektin dhe aktivisht të marrë pjesë në vështrimin kritik të prezantuesve të tjerë.	
Ngarkesa e studentit për lëndën			
Aktiviteti	Orë	Ditë/Javë	Gjithsej:
Ligjërata	2	15 javë	30.0
Ushtrime (pune praktike, ese, projekti, etj)	2.0	15 javë	30.0
Kontakte me mësimdhënësin/konsultime	0.5	15 javë	7.5
Detyra të shtëpisë	0.5	15 javë	7.5
Projekte, prezantime..etj.	0.5	15 javë	7.5
Koha e studimit vetanak	1	15 javë	15.
Përgatitja përfundimtare për provim	1.5	15 javë	22.5
Koha e kaluar në vlerësim (teste, kuize, provim final)	0.3	15 javë	5.0
Vërejtje: 1 ECTS kredi=25 orë angazhim,p.sh nëse lënda i ka 5 ECTS kredi studentit duhet të ketë angazhim gjatë semestrit 125 orë		Ngarkesa totale:	125 orë

Java	Ligjërata		
1	Tema	Orët	Tema
	<i>Njohje me lëndën, Prezantimi i syllabusit dhe përmbajtjes së lëndës</i>	2	Pyetje për diskutim
2	Objekti i qeverisjes së korporatës <i>faqe 53-82</i>	2	Pyetje për diskutim
3	Objekti i qeverisjes së korporatës <i>faqe 53-82</i>		Pyetje për diskutim
4	Qasjet ndaj qeverisjes së korporatës		Pyetje për diskutim

	faqe 85-110			
5	Praktikat e qeverisjes së korporatës dhe raportim i tyre faqe 117-148	2	Pyetje për diskutim	
6	Sistemet e kontroleve të brendshme faqe 153-166	2	Pyetje për diskutim	
7	Auditimi i brendshëm faqe 170-188	2	Pyetje për diskutim	
8.	Rreziqet e biznesit faqe 191	2	Pyetje për diskutim	
9	Vlerësimi i rrezikut faqe 210	2	Pyetje për diskutim	
10	Kontrolli mbi rreziqet faqe 224-261	3	Pyetje për diskutim	
11	Kërkesat për informacione dhe raportimi Faqe 266- 278	2	Pyetje për diskutim	
12	Etika dhe interesi publik faqe 282-309	2	Pyetje për diskutim	
13	Etika dhe praktika profesionale Faqe 313-343	2	Pyetje për diskutim	
14	Çështjet sociale dhe të mjedisit faqe 347-371	2	Pyetje për diskutim	
15.	Çështjet sociale dhe të mjedisit faqe 347-371	2	Pyetje për diskutim	

LITERATURA

Qeverisja korporative

“Boton Shoqata e Kontabilistëve të Çertifikuar dhe Auditorëve të Kosovës me licencë dhe autorizim të BPP Learnin Media”

ISBN 9780 7517 3296 2

British Library Cataloguing-in-Publication data.

Shyqyri Llaçi & Jorida Tabaku, *Qeverisja e korporatave*, 2010 *Cikël leksionesh.*

Claessens, World Bank, *Corporate Governance and Development*, 2003

Candbury Code, *The Code of best practise*”, 1992 London

VËREJTJE

Gjatë çdo ligjërate studenteve do të Ju ofrohet materiale të ndryshme filmike (DVD, materiale tjera) lidhur me metodat e kërkimit, shkrimit e eseve, dizajnimin e punimit, grumbullimin e të

dhënave, analizën e tyre, implikimet etike dhe plagjiarizmin si dhe referencimin.

Gjate çdo seance, do të organizohet qasja e bashkëbisedimit dhe bashkëparticipimit me studentët.

Vërejtje për studentin:

Nga studentet kërkohet që të jenë të rregullt në pjesën e ligjëratave dhe ushtrime.

Kontributi i studenteve gjatë formës së bashkëbisedimit dhe bashkëparticipimit me studentët, do të vlerësohet.