



Universiteti Publik “Ukshin Hoti” Prizren
Fakulteti Ekonomik
Programi: Menaxhment Nderkombetar
Syllabuset

Tëdhënbaziketëlëndës	
Njësia akademike:	Fakulteti Ekonomik
Titulli i lëndës:	Zhvillimi në karrierë
Niveli:	Bachelor
Statusilëndës:	Zgjedhore
Viti i studimeve:	Viti i II-të
Numri i orëve në javë:	2+2
Vlera në kredi – ECTS:	4
Koha / lokacioni:	
Mësimdhënësi i lëndës:	Prof. Asoc. Dr. Bahtije Gërbeshi Zylfiu
Detajet kontaktuese:	bahtie_gerbeshi@hotmail.com
Përshkrimi i lëndës	
Përshkrimi i lëndës	<p>Ky kurs studentëve iu ofron mundësi që të marrin njohuri që kanë të bëjnë me çështje të zhvillimit në karrierë. Përveç kësaj, kursi paraqitet si një mundësi e mire që studentët të dijnë dhe të vlerësojnë rolin e komunikimit personal dhe komunikimit të shkruar si elemente të rëndësishme për zhvillimin e karrierës. Po ashtu, me anë të këtij kursi studentët do të marrin njohuri jo vetëm për rolin dhe rëndësinë që ka edukimi për orientimin në karrierë si dhe zhvillimin në karrierë, por edhe njohuri të tjera shtesë për zhvillimin e tyre profesional. Temat kryesore që përfshihen në këtë kurs janë: Shqyrtimi i teorisë së ndryshme për karrierën, planifikimi i karrierës, roli i njohjes së vlerave, bindjeve dhe qëndrimeve personale në zhvillimin e karrierës, komunikimi dhe karriera, diskriminimi gjinor, ofertat për punë, negociimi, zhvillimi i karrierës në epokën e globalizmit, etj.</p>
Qëllimet e lëndës:	Njohuritë e fituara nga ky kurs do të ndikojnë në përmirësimin e njohurive të studentëve për çështje të ndryshme që kanë të bëjnë me zhvillimin në

	karrierë.		
Rezultatet e pritura të nxënies:	Pas përfundimit të kursit studentët do të: <ul style="list-style-type: none"> • Kuptojnë konceptet themelore që kanë të bëjnë me zhvillimin në karrierë; • Njohin teori të ndryshme që flasin lidhur me çështjet e zhvillimit profesional; • Analizojnë mundësitë për motivimin e të rinjëve lidhur me angazhimin e tyre në aktivitete të ndryshme që kanë të bëjnë me zhvillimin në karrierë. • Vlerësojnë rolin që ka edukimi gjatë gjithë jetës dhe faktorët socializues për zhvillimin në karrierë. 		
Kontributinëgarkesën e studentit (gjëqëduhettëkorrespondoj me rezultatet e tënxënittëstudentit)			
Aktiviteti	Orë	Ditë/javë	Gjithësej
Ligjërata	2	15	30
Ushtrime teorike/ laboratorike	1	15	15
Punë praktike			
Kontaktet me mësimdhënësin/konsultimet			
Ushtrime në teren			
Kollokfiume, seminare	1	10	10
Detyra të shtëpisë	1	5	5
Koha e studimit vetanak të studentit (në bibliotekë ose në shtëpi)	1	15	15
Përgaditja përfundimtare përprovim	2	10	20
Koha e kaluar në vlerësim (teste, kuiz, provim final)	1	5	5
Projektet, prezentimet ,etj			
Totali			100 orë
Metodologjia e mësimdhënies:	Ligjerata inteaktive, puna në grupe si dhe angazhimi i studentëve me punë seminarike /projekte hulumtuese.		
Metodat e vlerësimit:	Vlerësimi i parë intermedial:		20%

	Vlerësimi i dytë intermedial: 20%
	Angazhimi në ligjërata dhe me ese 5%
	Vijimi i rregullt 5%
	Provimi final 50%
	Totali 100%
Literatura	
Literatura bazë:	1. Mete, E. (2010). Udhëzuesi I karrierës suaj. 2. Udhëzues për zhvillimin e karrierës. Përgatitur nga: Zyra e Karrierës, Kordinimit dhe Mbështetjes ndaj Studentëve në “Albanian University”. Tiranë, 2016.
Literatura shtesë:	Alite, R. Diskriminimigjinornëmenaxhimin e karrierës.
Plani i dizajnuar i mësimi:	
Java	Ligjerata që do të zhvillohet
<i>Java e parë:</i>	Hyrje në lëndë: Konceptet themelore
<i>Java e dytë:</i>	Shqyrtimi i teorive të ndryshme për karrierën/profesionin/punën
<i>Java e tretë:</i>	Planifikimi I karrierës
<i>Java e katërt:</i>	Roli i njohjes së vetvetes për zhvillimin në karrierë: Diskutim me studentë
<i>Java e pestë:</i>	Të menduarit për karrierë
<i>Java e gjashtë:</i>	Marrja e vendimeve për karrierë
<i>Java e shtatë:</i>	Vlerësimi i pare intermedial
<i>Java e tetë:</i>	Zhvillimi i karrierës në një botë që vazhdimisht ndryshon
<i>Java e nëntë:</i>	Punësimi, globalizmi dhe globalizimi
<i>Java e dhjetë:</i>	Kultura organizative dhe puna efektive
<i>Java e njëmbëdhjetë:</i>	Negocimi dhe vlerësimi i ofertave për punë
<i>Java e dymbëdhjetë:</i>	Planifikimi I kërkimit të punës-Aplikimi për punësim
<i>Java e trembëdhjetë:</i>	Roli i komunikimit ndërpersonal në zhvillimin e karrierës
<i>Java e katërbëdhjetë:</i>	Diskriminimi gjinor në menaxhimin e karrierës
<i>Java e pesëmbëdhjetë:</i>	Roli i faktorëve shoqërizues në zhvillimin profesional të të rinjëve në Kosovë dhe më gjerë