



Plani Strategjik 2020-2024

Universiteti "Ukshin Hoti" Prizren
Rr. e Shkronjave 1, 20000 Prizren
Republika e Kosovës

UNIVERSITETI "UKSHIN HOTI" PRIZREN

PLANI STRATEGJIK 2020-2024



UNIVERSITETI “UKSHIN HOTI” PRIZREN

Plani Strategjik

2020-2024

Zhvillojmë të ardhmen

Dhjetor, 2019



SHKURTESAT

AKA	Agjencia e Kosovës për Akreditim
BE	Bashkimi Evropian
BKI	Bordi Këshilldhënës Industrial
ESG	Standardet Evropiane të Cilësisë
KK	Kuvendi Komunal
KShC	Këshilli Shtetëror i Cilësisë
MASHT	Ministria e Arsimit Shkencës dhe Teknologjisë
MF	Ministria e Financave
MM	Memorandum Mirëkuptimi
NJA	Njësitë Akadematike
PS	Parlamenti Studentor
QKA	Qendra e Karrierës dhe Alumnit
ROK	Rrjeti i Organizatave të Kulturës
TI	Teknologjia e Informacionit

PËRMBAJTJA

Fjala e rektorit

Historiku i Universitetit “Ukshin Hoti” në Prizren

1. Themelet e planit strategjik

- 1.1. Misioni
- 1.2. Vizioni
- 1.3. Vlerat
- 1.4. Grupet e interesit

2. Procesi i planifikimit strategjik

- 2.1. Analiza e pozicionimit (SWOT analiza)

3. Objektivat strategjike

- 4.1. Sigurimi i cilësisë në mësimdhënie dhe mësimnxënie
- 4.2. Zhvillimi i punës kërkimore-shkencore
- 4.3. Kontributi në komunitet
- 4.4. Procesi i ndërkombëtarizimit dhe rrjetëzimit
- 4.5. Zhvillimi i infrastrukturës
- 4.6. Digjitalizimi dhe sistemi i integruar i të dhënave
- 4.7. Qëndrueshmëria financiare

4. Zbatimi i planit strategjik

5. Plani i veprimit

6. Plani financiar



FJALA E REKTORIT

Plani Strategjik 2020-2024 i Universitetit “Ukshin Hoti” në Prizren, është produkt i një procesi gjithëpërfshirës i konsultimit me studentë, personelin akademik e administrativ, organet vendimmarrëse, përfaqësuesit e biznesit, shoqërisë civile dhe pushtetit lokal.

Në këtë plan strategjik janë dizajnuar objektivat institucionale afatmesme dhe afatgjata të Universitetit në përputhje me misionin dhe vizionin e rishikuar. Njëkohësisht, ky plan adreson rekomandimet e grupit të ekspertëve ndërkombëtar të angazhuar nga Agjencia Kosovare e Akreditimit (AKA) . Ky Plan strategjik do t'i shërbej organeve drejtuese si udhërrëfyes për zbatimin e projekteve zhvillimore të Universitetit në funksion të përmbushjes së pritshmërive të komunitetit, studentëve dhe pedagogëve për periudhën vijuese.

Objektivat strategjike të këtij plani mëtojnë sigurimin e cilësisë në procesin e edukimit, zhvillimin e punës kërkimore-shkencore, bashkëpunimin dhe kontributin në komunitet, ndërkombëtarizimin dhe rrjetëzimin, zhvillimin e infrastrukturës dhe digjitalizimin, si dhe qëndrueshmërinë financiare. Përmbushja e këtyre objektivave strategjike përbënë një sfidë për institucionin tonë, por edhe një mundësi për të ndërtuar një qendër ekselente të edukimit dhe hulumtimit e cila i shërben shoqërisë.

Ne si drejtues të Universitetit, jemi të bindur që projeksionet të këtij plani strategjik përbëjnë themelet e një vazhdimësie të suksesit për rajonin e Prizrenit, Republikën e Kosovës e më gjerë.

Prof. Asoc. Dr. Ismet Temaj
Rektor, i Universiteti “Ukshin Hoti” Prizren



HARTIMI I PLANIT STRATEGJIK

Ky plan strategjik është hartuar duke u mbështetur në Standardet dhe Udhëzuesit për Sigurimin e Cilësisë në Hapësirën Evropiane të Arsimit të Lartë, Ligjin 04/L-037 për Arsimin e Lartë në Republikën e Kosovës, Statutin e Universitetit “Ukshin Hoti” në Prizren, Standardet Udhëzuesit e Akreditimit të Agjencia Kosovare e Akreditimit (AKA), Rekomandimet e Grupit të Ekspertëve Ndërkombëtar, pas një konsultimi gjithëpërfshirës të akterëve të jashtëm dhe të brendshëm. Pjesë e këtij plani është edhe Plani i veprimit dhe Plani financiar.

Këshilli Drejtues në mbledhjen e mbajtur më 31 dhjetor 2019, miratoi Planin Strategjik për vitet 2020-2024. Të gjitha aktivitetet zhvillimore të Universitetit do të mbështeten dhe udhëhiqen nga ky plan strategjik.

Anëtarët e komisionit të hartimit të planit strategjik

Prof. Asoc. Dr. Ragip Gjoshi, kryetar
Prof. Asoc. Dr. Bedri Muhadri, anëtar
Prof. Asoc. Dr. Rifat Morina, anëtar
Prof. Asoc. Dr. Samedin Krrabaj, anëtar
Prof. Asoc. Dr. Halil Kukaj, anëtar
Prof. Asoc. Dr. Isuf Lushi, anëtar
Prof. Asoc. Dr. Halim Bajraktari, anëtar
Prof. Ass. Dr. Shemsi Morina, anëtar
Dr. Sc. Parim Kosova, anëtar
Prof. Ass. Dr. Kushtrim Braha, anëtar
Burim Berisha, anëtar
MSc. Jasmin Jusufi, anëtar
MSc. Ramadan Baraliu, anëtar
Milot Krasniqi, kryetar i Parlamentit Studentor
Prof. Ass. Dr. Ferim Gashi, anëtar (përfaqësues i MASHT)
Veli Ahmetaj, anëtar (përfaqësues i Shoqatave të Biznesit)
Arben Shala, anëtar (përfaqësues i Shoqërisë Civile)

Falënderime dhe mirënjohje

Falenderojmë programin “HERAS” për kontributin e dhënë nëpërmjet konsultave, komenteve dhe sugjerimeve. “HERAS” financohet nga Agjencia Austriake e Zhvillimit, dhe bashkë financohet nga MASHT-i, dhe zbatohet nga konsurciumi “WUS Austria”, “ZSI dhe OeAD”. Njëkohësisht, falenderojmë të gjithë akterët e brendshëm dhe të jashtëm për komentet dhe kontributin e dhënë.

HISTORIKU I UNIVERSITETIT

Universiteti “Ukshin Hoti” u themelua me vendimin nr. 01/87 të Qeverisë së Republikës së Kosovës më datën 09.10.2009, si Universiteti i dytë publik në Republikën e Kosovës. Universiteti filloi me gjeneratën e parë të studentëve në vitin akademik 2010/11, përkatësisht më 01.10.2010. Kuvendi i Republikës së Kosovës më 30.05.2013 miratoi Statutin e Universitetit “Ukshin Hoti” me seli në Prizren. Universiteti trashëgon përvojën e ish-Shkollës së Lartë Pedagogjike, degë e ndarë e Universitetit të Prishtinës, që funksiononte nga viti 1961, ndërsa më vonë transformohet në Fakultetin e Edukimit, dega në Prizren.

Ideja fillestare për themelimin e Universitetit ka lindur si nevojë imediate e kërkesës së tregut rajonal të Prizrenit për përgatitjen e specialistëve të fushës së arsimit fillor dhe të mesëm, gjuhësi, teknologji informative, biznes e menaxhment ndërkombëtar, agrobiznes, shkenca pyjore, juridik dhe fushat të tjera. Programet studimore janë hartuar në bashkëpunim të ngushtë dhe konsulencë ndërkombëtare, këto programe të studimit janë në koherencë me trendet e fundit të zhvillimit akademik Evropian.

Aktualisht, në vitin akademik 2019/2020 studiojnë 4,027 studentë aktiv të regjistruar. Studentët të cilët vijojnë studimet në këtë Universitet kanë origjinë nga rajoni i Prizrenit, si: Prizreni, Suhareka, Rahoveci, Malisheva dhe Dragashi, dhe rajonet tjera të Republikës së Kosovës. Struktura e moshës së studentëve është kryesisht e re. Prejardhja socio-ekonomike e studentëve të Universitetit është e nivelit mesatar, në përputhshmëri me gjendjen socio-ekonomike të pjesës më të madhe të popullsisë.

Aktualisht, Universiteti përbëhet nga gjashtë fakultete ku organizohen 21 programe të studimeve, në dy nivele (baçelor dhe master). Njëkohësisht, brenda një periudhe afatmesme, Universiteti planifikon të hap edhe programet e studimeve të doktoratës, të këshilluara dhe financuara nga BE-ja. Në funksion të përmbushjes së këtij objekti, Universiteti është pjesë e projektit ndërkombëtar “DI-PHDICTKES” (The development and implementation of PhD Curricula in ICT for Kosovo Education System), nën udhëheqjen e dy universiteteve: “LNU”, Suedi, dhe “NTNU”, në Norvegji. Po ashtu, në Universitet po zbatohen edhe pesë projekte të ngritjes së kapaciteteve (CTPCIE, CIEPCBHE, SMART4ALL, QUADIC, TI kabineti) me përkrahjen e donatorëve të huaj nga BE-ja, SHBA-të dhe Turqia. Programet e studimit i nënshtrohen një kontrolli të vazhdueshëm të cilësisë. Për këtë qëllim, Universiteti ka ndërtuar një sistem të qëndrueshëm të sigurimit të cilësisë, në të gjitha nivelet.

Universiteti, përveç programeve studimore në gjuhën shqipe, i ofron studentëve edhe programet e studimit në gjuhën turke dhe boshnjake. Diversiteti gjuhësor i programeve studimore e bën Universitetin unik, krahasimisht me Universitetet tjera në Kosovë.

Universiteti ka themeluar Qendrën e Karrierës dhe Alumnit (QKA), e cila ka në fokus krijimin e urës lidhëse ndërmjet punës akademike dhe tregut të punës, përmes orientimit, këshillimit dhe zhvillimit profesional të studentëve, përkatësisht ngritjes profesionale të studentëve të diplomuar dhe përafrimit të tyre me tregun e punës.

Stafi Akademik i Universitetit, ka përgatitje të lartë akademike dhe integritet të lartë etik dhe profesional. Ata marrin pjesë në

mënyrë aktive në kongrese, konferenca, seminare dhe punëtori kërkimore-shkencore. Po ashtu, Stafi Akademik i Universitetit është edhe bashkë-organizator i konferencave shkencore rajonale dhe ndërkombëtare. Për të avancuar punën kërkimoro-shkencore, në kuadër të njësive akademike të Universitetit, parashihet themelimi i Instituteve kërkimoro-shkencore.

Universiteti ofron shërbime këshilluese dhe ekspertiza profesionale për komunitetin e biznesit dhe organizatat tjera publike dhe private. Këto shërbime ofrohen në kuadër të Qendrës për Inovacion dhe Punësim (T2P). Kjo qendër funksionon në kuadër të Universitetit, me përkrahjen e projektit Erasmus+ (BE). Kontributi në komunitet i Universitetit është jetik për zhvillimin e tij. Për këtë qëllim, janë themeluar Bordet Këshillëdhënëse Industriale (BKI), në kuadër të secilës njësi akademike. BKI i shërben njësive akademike të Universitetit për komunikim dhe ndërveprim me komunitetin rajonal të biznesit dhe më gjerë. Për më tepër, Universiteti do të kontribuoj aktivisht me kapacitet e veta akademike në përmbushjen e misionit të “Parkut Gjermano-Kosovar të Inovacionit dhe Trajnimeve” në qytetin e Prizrenit. Misioni i themelimit të këtij parku parasheh bashkëpunimin me njësitë akademike (FSHK dhe FSHJM).

Kampusi i Universitetit gjendet në afërsi të parkut të qytetit të Prizrenit. Infrastruktura e Universitetit përbëhet nga: dyzetë salla mësimi, tre amfiteatre, dyzetë e shtatë zyre për stafin akademik dhe administrativ me një sipërfaqe të përgjithshme të infrastrukturës prej rreth 14,820 m². Objekti i Universitetit posedon Bibliotekën Universitare e cila ka një fond prej mbi 60.000 mijë tituj

librash në gjuhën shqipe, angleze, gjermane, turke, boshnjake si dhe në gjuhë të tjera. Kabinetet e Informatikës dhe IT-së, janë gjithashtu pjesë e rëndësishme e infrastrukturës së Universitetit.

Përfundimisht, Universiteti ka përditësuar kornizën legislative dhe funksionale të saj në përputhshmëri të plotë me standardet e manualit të akreditimit të AKA dhe standardet e cilësisë të ESG.

Fakultetet dhe programet e studimit të Universitetit

Nr	Fakulteti	Programet studimore
1.	Fakulteti Ekonomik	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Administrim Biznesi (BSc) ▪ Menaxhment Ndërkombëtar (BSc) ▪ Kontabilitet dhe Auditim (MSc) ▪ Administrim Biznesi (MSc)
2.	Fakulteti i Shkencave Kompjuterike	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Teknologji Informacioni dhe Telekomunikimi (AL, TR, BS) (BSc) ▪ Dizajn Softueri (BSc) ▪ Shkenca Kompjuterike dhe Teknologji Komunikimi (MSc)
3.	Fakulteti i Shkencave të Jetës dhe Mjedisit	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Agrobiznes (BSc) ▪ Shkencat e Pyjeve dhe Mjedisit (BSc)
4.	Fakulteti Juridik	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Juridik (LLB)
5.	Fakulteti i Edukimit	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programi Parashkollor (shqip, turqisht dhe boshnjakisht) (BA) ▪ Programi Fillor (AL, TR, BS) (BA)
6.	Fakulteti i Filologjisë	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gjuhë dhe Letërsi Shqipe (BA) ▪ Gjuhë dhe Letërsi Angleze (BA) ▪ Gjuhë dhe Letërsi Gjermane (BA)

1. THEMELET E PLANIT STRATEGJIK

Vendimet strategjike të Universitetit bazohen në trashëgiminë akademike, historike, traditën biznesore dhe tregtare të rajonit të Prizrenit si dhe veçoritë e diversitetit kulturor dhe gjuhësor të saj.

- Universiteti është **institucion publik** i konsoliduar i arsimit të lartë, me një trashëgimi akademike pesëdhjetë e tetë vjeçare nga Shkolla e Lartë Pedagogjike;
- Kampusi universitar i Universitetit gjendet në **qytetin e Prizrenit**. Makromjedisi i Universitetit është ndërtuar mbi vlerat e trashëgimisë së pasur historike, kulturore, shkencore dhe biznesore të rajonit të Prizrenit;
- Ky qytet njihet zyrtarisht si **kryeqytet historik i Republikës së Kosovës** (Ligji nr. 06L/-012). I njohur ndryshe si selia e Lidhjes Shqiptare të Prizrenit dhe si djep i historisë, artit dhe shkencës;
- Historikisht, qyteti i Prizrenit është i njohur si **qendër e rëndësishme administrative, biznesore dhe tregtare**;
- Përveç vlerave historike, qyteti i Prizrenit, njihet edhe për **multietnicitet dhe trashëgimi kulturore** jo vetëm në Republikën e Kosovës, por edhe me gjerë;
- Makromjedisi në të cilin vepron Universiteti karakterizohet me një **diversitet gjuhësor, etnik dhe fetar**. Ky diversitet paraqet një vlerë të shtuar për Universitetin;
- Universiteti ka **mbulueshmëri demografike dhe gjeografike përfaqësuese**. Rajoni i Prizrenit mbulon 21.9% të sipërfaqes

së përgjithshme të Republikës Kosovës dhe ¼ e popullsisë me 403.846 banorë;

- Komuniteti në të cilin zhvillon aktivitetin e vet Universiteti njihet për **tradiçën në biznes**. Historikisht, ky komunitet ka kontribuar në zhvillimin e pëgjithëshem ekonomik rajonal, kombëtar dhe më gjerë;
- Universiteti ka **gjashtë fakultete dhe njëzetë e një programe studimore**, në nivelin baçelor dhe master;
- Universitetit ka **standardizuar infrastrukturën dhe hapësirat për studim** në përputhje me nevojat dhe kërkesat e studentëve, stafit akademik dhe stafit administrativ;
- Universiteti ka ndërkombëtarizuar aktivitetet e saj nëpërmjet **rrjetëzimit ndërkombëtar** duke nënshkruar një numër të konsiderueshëm të marrëveshjeve të bashkëpunimit me universitete të huaja dhe organizata të tjera;
- Universiteti ka konsoliduar **bibliotekën universitare dhe qasjen në biblioteka elektronike** duke e pasuruar atë me një fond të madh të librave për nevoja të programeve studimore dhe për punë kërkimore-shkencore;
- Universiteti ka ndërtuar një **lidhje të ngushtë me komunitetin e biznesit**. Për këtë qëllim ka themeluar Bordet Këshilldhënëse Industriale (BKI) brenda njësisë akademike.

1.1. Misioni

Universiteti “Ukshin Hoti” në Prizren, është institucion akademik e konkurrues i orientuar në ofrimin e edukimit cilësor duke zhvilluar kërkime shkencore dhe duke kontribuar në inovacion, në përputhje me kërkesat e tregut të punës dhe komunitetit ku vepron në nivel lokal, kombëtar dhe më gjerë.

1.2. Vizioni

Universiteti ndërton vizionin duke u mbështetur në parimin e vlerave edukativo-kërkimore, përparësive krahasuese të diversitetit etnik, gjuhësor dhe kulturor, me qëllim të krijimit të një qendre të ekselencës akademike e cila do t'i shërbejë studentëve, hulumtuesve dhe shoqërisë në fushat e TI, agrobiznesit dhe mjedisit, menaxhmentit dhe administrimit të biznesit, drejtësisë, gjuhësisë dhe edukimit.

1.3. Vlerat

Vlerat mbi të cilat është hartuar Plani Strategjik 2020-2024 udhëhiqet në drejtim të përmbushjes së misionit dhe vizionit të saj. Universiteti promovon vlerat universale, grupore dhe individuale si vijon:

- **Liria e shprehjes dhe punës akademike-shkencore** në mënyrë që të sigurohet shprehja e mendimit ndryshe;
- **Ngritja e vazhdueshme e cilësisë** në procesin e edukimit dhe punës kërkimoro-shkencore;
- **Konkurrentshmëria** brenda Universitetit si vlerë e shtuar zhvillimit akademik dhe shkencor;
- **Transparenca** dhe liria e shprehjes e mendimit kritik;
- **Kohezioni me kërkesat e tregut** të punës;
- **Meritokracia** si vlerë universale e njohjes së kontributeve individuale dhe grupore;
- **Diversiteti linguistik, etnik dhe kulturor** si vlerë e shtuar burimore nga makromjedisi i rajonit të Prizrenit;
- **Barazia sociale dhe gjinore** si vlerë e fuqizimit të shtresave sociale të marginalizuara dhe fuqizimit të rolit të gruas;
- **Qëndrueshmëria financiare** nëpërmjet diversifikimit të burimeve për financimin e punës së Universitetit;
- **Bashkëpunimi i ngushtë me komunitetin e biznesit** në nivel të rajonit të Prizrenit, nacional dhe më gjerë.

1.4. Palët e interesit

Universiteti e planifikon zhvillimin e saj strategjik për periudhën 2020-2024 duke u mbështetur në ndërveprimin dhe bashkëpunimin e ngushtë me palët e interesit të cilët janë pjesëmarrës aktiv të zhvillimit brenda dhe jashtë mjedisit të Universitetit.

STAFI AKADEMIK

Stafi akademik përbënë bartësit kryesorë të procesit edukativ dhe aktiviteteve kërkimoro-shkencore. Ky grup i interesit përfaqësohet nga profesorët e rregullt, profesorët e angazhuar, asistentët dhe bashkëpunëtorët shkencor. Stafi akademik i rregullt kategorizohet sipas thirrjes akademike në Prof. Asoc. Dr., Prof. Ass. Dr. dhe Ass.

STAFI ADMINISTRATIV DHE TEKNIK

Stafi administrativ dhe teknik përbënë palët e brendshme të interesit të cilët kryejnë funksionet operative të Universitetit.

- Sekretari i përgjithshëm
- Zyrtarët e administratës
- Bibliotekistët
- Personeli teknik

MENAXHMENTI I UNIVERSITETIT

Menaxhmenti i Universitetit përbënë organet udhëheqëse që përkujdesen për menaxhimin dhe mbarëvajtjen e punës edukativo-kërkimore.

- Këshilli Drejtues
- Senati
- Rektori
- Prorektorët
- Dekanet / Prodekanet / Shefat e katedrave

STUDENTËT

Studentët janë përfituesit më të mëdhenjë të procesit të krijimit dhe bartës të dijes. Këtë grup të interesit e përbëjnë studentët kosovar dhe ata ndërkombëtarë, përfshirë këtu studentët e rregullt dhe studentët në marrëdhënie pune.

ALUMNI (STUDENTËT E DIPLOMUAR)

Alumni janë studentët e diplomuar të cilët vazhdojnë të gëzojnë shërbimet e Universitetit si dhe të kontribuojnë në lidhjen e urave të komunikimit të Universitetit me komunitetin e jashtëm. Ky grup i interesit mund të krijojë komunitetin e vet pas përfundimit të studimeve.

KOMUNITETI I BIZNESIT

Komuniteti i biznesit është palë strategjike e interesit e cila përbëhet nga përfaqësuesit e industrisë dhe bizneset lokale dhe ato ndërkombëtare. Universiteti bashkëpunon ngushtë me komunitetin e biznesit nëpërmjet Bordeve Këshilldhënëse Industriale (KBI) të njësive akademike.

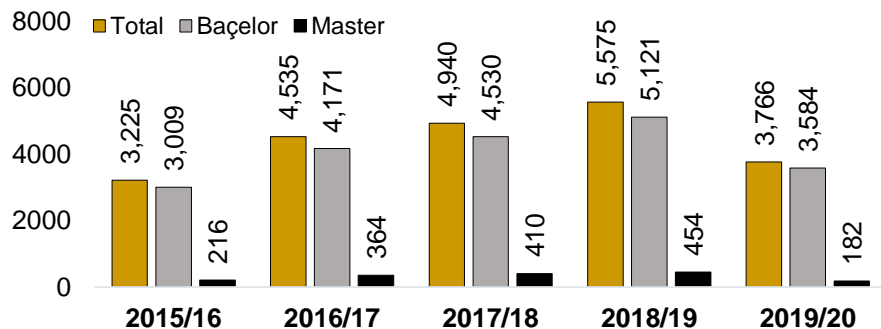
AUTORITETI QEVERITAR LOKAL DHE QENDROR

Autoriteti qeveritar në nivel lokal dhe qendror përbënë një aktor të rëndësishëm në zbatimin e planit strategjik. Në këtë kuadër përfshihen përfaqësuesit e Kuvendeve Komunale të rajonit të Prizrenit, MASHT, Ministria e Financave etj.

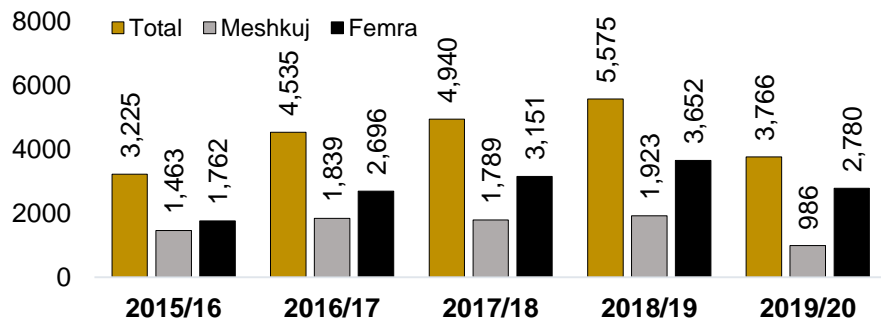
KOMUNITETI I JASHTËM AKADEMIK DHE SHKENCOR

Komuniteti i jashtëm akademik dhe shkencor përbëhet nga partnerët e jashtëm strategjik, duke përfshirë këtu Shkollat e Mesme, Universitet simotra brenda dhe jashtë Republikës së Kosovës, Institutet kërkimore-shkencore etj.

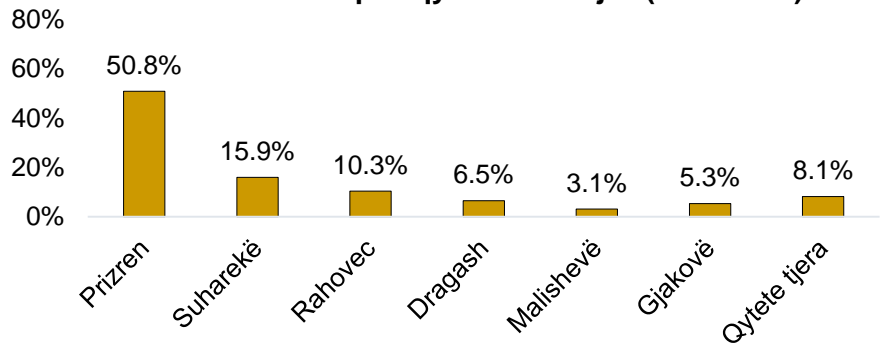
Numri i studentëve aktiv (të regjistruar)



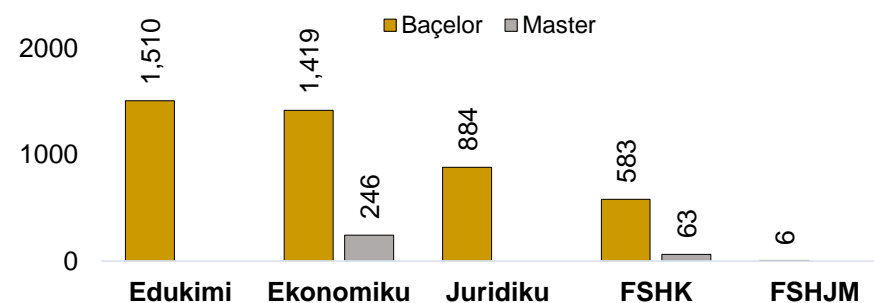
Struktura gjinore e studentëve (të regjistruar)



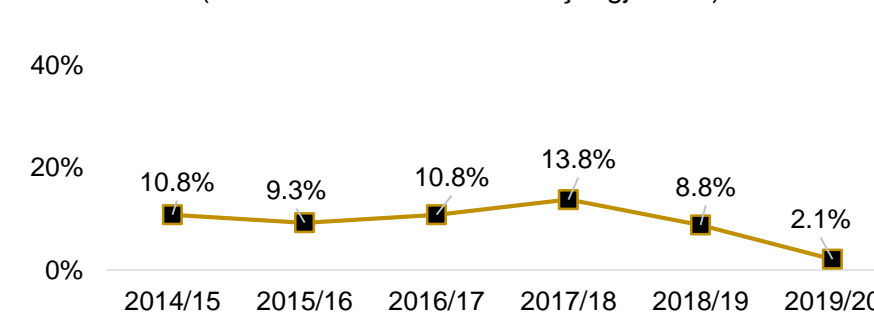
Studentët sipas qytetit të lindjes (2019/2020)



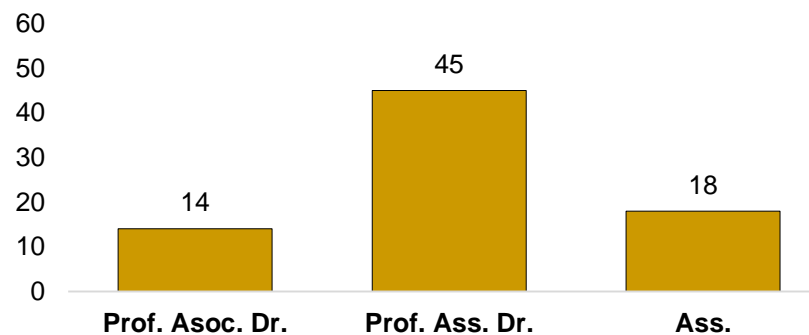
Numri i studentëve të diplomuar (2010-2019)



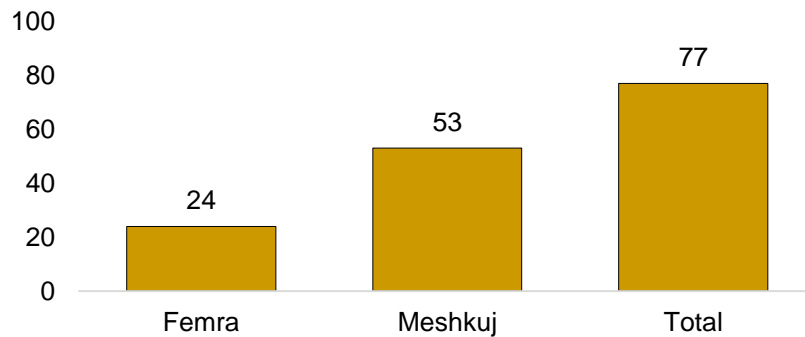
Shkalla e braktisjes (studentët aktiv/studentët e ç'regjistruar)



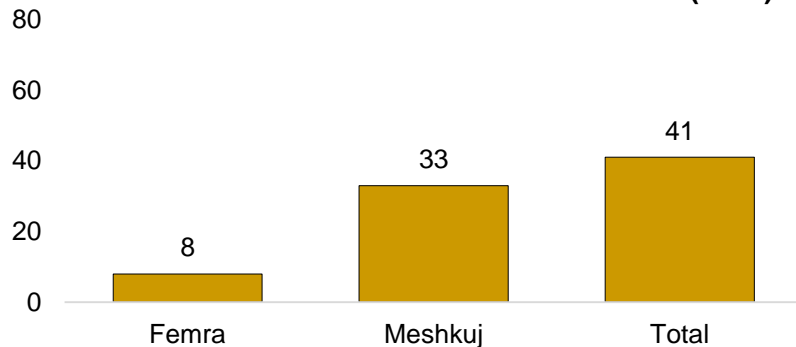
Personeli akademik i rregullt (2019)



Personeli akademik sipas gjinisë (2019)



Stafi mbështetës administrativ dhe teknik (2019)



2. PROCESI I PLANIFIKIMIT STRATEGJIK

Procesi i planifikimit strategjik të Universitetit ka filluar me **vlerësimin e brendshëm dhe të jashtëm** duke marrë për bazë rekomandimet e Grupit të Ekspertëve Ndërkombëtar për Akreditim dhe KShC. Planifikimi strategjik ka përfshirë një proces konsultativ gjithëpërfshirës me të gjitha palët e interesit, përfshirë këtu edhe zbatimin e një ankete me këto palë të interesit.

Plani Strategjik 2020-2024 paraqet një rishikim thelbësor të planit strategjik paraprak dhe mbështetet në **qasjen evolutive të objektivave strategjike** të Universitetit, në përputhje me kërkesat e përditësuara akademike, sociale dhe tregut të punës.

Universiteti synon **ngritjen e vazhdueshme të cilësisë**, nëpërmjet promovimit të sinergjisë midis procesit të edukimit dhe punës kërkimore-shkencore bazuar në përvojat e mira Evropiane.

Në këtë drejtim, ky Plan strategjik **identifikon objektivat strategjike të zhvillimit** të Universitetit për periudhën afatmesme 2020-2024 të zhvillimit.

Plani Strategjik përfshinë edhe **planin e veprimit** në kuadër të të cilit planifikohen aktivitetet, masat, afatet kohore të zbatimit, bartësit dhe kostot e financimit.

Në kuadër të Planit Strategjik 2020-2024, Universitetit ka identifikuar **7 objektiva strategjike** që inkorporojnë në vete: sigurimin e cilësisë në edukim, punën kërkimore-shkencore, kontributin në komunitet, procesin e ndërkombëtarizimit dhe rrjetëzimit, zhvillimin e infrastrukturës, digjitalizimin e sistemit të integruar të dhënave si dhe qëndrueshmërinë financiare.

Fuqitë

- Programe cilësore dhe atraktive të studimit
- Kredencialet akademike të standardizuara me ato të BE
- Fokusi në zhvillimin e shkathtësive të studentëve
- Kosto e përballueshme e studimit për studentë
- Kampusi në qytetin me traditë akademike dhe kulturore
- Komunikimi dhe ndërveprimi intensiv student-profesor
- Diversiteti etnik, kulturor dhe gjuhësor i studentëve
- Këshillimi i personalizuar për studentë
- Liria e fjalës dhe e të shprehurit

- Zgjerimi i rrjetëzimit me universitete rajonale dhe ndërkombëtare
- Lokacioni atraktiv lokal (trashëgimia historike, tradita biznesore)
- Avancimi i punës praktike me partnerët e komunitetit të biznesit
- Avancimi i shërbimeve të konsulencës dhe ekspertizave profesionale
- Ofrimi i kurseve (moduleve) online për studentët e huaj
- Hapja e programeve studimore në gjuhën angleze
- Hapja e programeve studimore të doktoratës
- Përfitimet e komunikimit me alumni (studentët e diplomuar)
- Gjenerimi i burimeve vetanake financiare dhe donacioneve

Mundësitë

Dobësitë

- Numri i kufizuar i programeve studimore
- Mungesa e programeve të doktoratës
- Marrëdhëniet e kufizuara me komunitetin e jashtëm
- Kufizimi i mobilitetit për shkak të regjimit të vizave
- Përkrahja e kufizuara financiare për punën kërkimore
- Produktiviteti i ulët i punës kërkimore-shkencore
- Infrastruktura e vjetërsuar (IT, kabineti i informatikës etj.)

- Konkurrenca jolojale nga kolegjet private
- Ndryshimet demografike dhe emigrimi i të rinjve
- Kufizimet buxhetore të financimit të projekteve
- Akreditimi institucional i universitetit
- Qasja e kufizuar në tregun Evropian të punës
- Shkalla relativisht e ulët e punësimit të rinjëve
- Adaptimi me trendet e reja të teknologjisë
- Fluktuimi i stafit akademik në institucione tjera

Rreziqet

3. OBJEKTIVAT STRATEGJIKE

Plani Strategjik i Universitetit 2020-2024 ndërtohet në kornizën e 7 (shtatë) objektivave strategjike:

- Sigurimi i cilësisë në mësimdhënie dhe mësimnxënie;
- Zhvillimi i punës kërkimore-shkencore;
- Kontributi në komunitet;
- Procesi i ndërkombëtarizimit dhe rrjetëzimit;
- Zhvillimi i infrastrukturës;
- Digjitalizimi dhe sistemi i integruar i të dhënave; dhe
- Qëndrueshmëria financiare

Këto objektiva strategjike zbërthehen në rezultatet e pritura për Universitetin.

Objektivat strategjike

Planit Strategjik 2020-2024 ka identifikuar këto objektiva strategjike:



3.1. Sigurimi i cilësisë në mësimdhënie dhe mësimnxënie

Në kuadër të këtij objekti strategjik Universiteti ka përcaktuar këto rezultate të pritura:

- **Rezultati i pritur 1.1:** Sigurimi, monitorimi dhe kontrolli i vazhdueshëm i cilësisë;
- **Rezultati i pritur 1.2:** Përsosmëria e proceseve dhe procedurave për sigurimin dhe kontrollin e cilësisë;
- **Rezultati i pritur 1.3:** Avancimi i programeve ekzistuese dhe hapja e programeve të reja studimore në pajtim me nevojat e tregut të punës;
- **Rezultati i pritur 1.4:** Rritja e kapaciteteve të mësimdhënies me staf të ri akademik;
- **Rezultati i pritur 1.5:** Avancimi profesional i stafit akademik;
- **Rezultati i pritur 1.6:** Fuqizimi i rolit të studentëve në vendimmarrje;
- **Rezultati i pritur 1.7:** Transparenca e organeve të vendimmarrjes;
- **Rezultati i pritur 1.8:** Përkrahja e aktiviteteve studentore;
- **Rezultati i pritur 1.9:** Përmirësimi i shërbimeve për studentë;
- **Rezultati i pritur 1.9:** Përkrahja e studentëve të dalluar me bursa.

3.2. Zhvillimi i punës kërkimore-shkencore

Në kuadër të këtij objekti strategjik Universiteti ka përcaktuar këto rezultate të pritura:

- **Rezultati i pritur 2.1:** Ngritja dhe zhvillimi i kapaciteteve kërkimore-shkencore;

- **Rezultati i pritur 2.2:** Hartimi dhe zbatimi i politikave dhe masave nxitëse për promovimin e punës kërkimore-shkencore;
- **Rezultati i pritur 2.3:** Pjesëmarrja aktive e stafit akademik në kongrese, konferenca, seminare dhe punëtori ndërkombëtare;
- **Rezultati i pritur 2.4:** Rritja e pjesëmarrjes së studentëve në punën kërkimore-shkencore;
- **Rezultati i pritur 2.5:** Rritja e numrit të punimeve shkencore të botuara në revista me renome ndërkombëtare (të indeksuara në Web of Science (WOS) dhe Scopus);
- **Rezultati i pritur 2.6:** Organizimi i konferencave shkencore në bashkëpunim me partnerët strategjik ndërkombëtar;
- **Rezultati i pritur 2.7:** Organizimi i Shkollës Verore.

3.3. Bashkëpunimi dhe kontributi në komunitet

Në kuadër të këtij objekti strategjik Universiteti ka përcaktuar këto rezultate të pritura:

- **Rezultati i pritur 3.1:** Thellimi i bashkëpunimit me komunitetin nëpërmjet bashkëpunimit me Pushtetin Lokal dhe Bordet Këshilldhënëse Industriale (BKI) të njësive akademike dhe palët tjera të interesit;
- **Rezultati i pritur 3.2:** Bashkëpunimi me komunitetin arsimor, kulturor, afarist, Alumnin (të diplomuarit) dhe palët tjera të interesit në hartimin e programeve studimore në harmoni me kërkesat e tregut;
- **Rezultati i pritur 3.3:** Bashkëpunimi me komunitetin në funksion të zhvillimit të praktikës profesionale të studentëve;

- **Rezultati i pritur 3.4:** Ofrimi i shërbimeve e i projekteve vullnetare profesionale për nevojat e komunitetit;
- **Rezultati i pritur 3.5:** Organizimi i fushatave promovuese dhe trajtimi i Universitetit si organizatë e veçantë buxhetore.

3.4. Procesi i ndërkombëtarizimit dhe rrjetëzimit

Në kuadër të këtij objektivi strategjik Universiteti ka përcaktuar këto rezultate të pritura:

- **Rezultati i pritur 4.1:** Ndërkombëtarizimi i stafit akademik dhe i studentëve;
- **Rezultati i pritur 4.2:** Ndërkombëtarizimi i kurrikulave dhe programeve të studimit;
- **Rezultati i pritur 4.3:** Ndërkombëtarizimi i kërkimit;
- **Rezultati i pritur 4.4:** Anëtarësimi në asociacione ndërkombëtare dhe standardizimi i cilësisë;
- **Rezultati i pritur 4.5:** Rrjetëzimi akademik dhe kërkimor ndërkombëtar.
- **Rezultati i pritur 4.6:** Profilizimi rajonal dhe ndërkombëtar.

3.5. Zhvillimi i infrastrukturës

Në kuadër të këtij objektivi strategjik Universiteti ka përcaktuar këto rezultate të pritura:

- **Rezultati i pritur 5.1:** Transformimi dhe adaptimi teknologjik i infrastrukturës;
- **Rezultati i pritur 5.2:** Përmirësimi i infrastrukturës në biblioteka dhe rritja e fondit të titujve të librave;
- **Rezultati i pritur 5.3:** Avancimi i teknologjisë së mësimdhënies dhe vlerësimit të njohurive të studentëve;
- **Rezultati i pritur 5.4:** Përshtatja e sallave të mësimit me metodat e reja të mësimdhënies;

- **Rezultati i pritur 5.5:** Përmirësimi i infrastrukturës;
- **Rezultati i pritur 5.6:** Ofrimi i shërbimeve mjekësore dhe shërbimeve psikologjike për studentë;
- **Rezultati i pritur 5.7:** Krijimi i kushteve infrastrukturore për personat me nevoja të veçanta.

3.6. Digjitalizimi dhe sistemi i integruar i të dhënave

Në kuadër të këtij objektivi strategjik Universiteti ka përcaktuar këto rezultate të pritura:

- **Rezultati i pritur 6.1:** Transformimi teknologjik i infrastrukturës sipas ciklit jetësor (zyrat, klasat e mësimit, kabinetet, biblioteka, korridoret dhe oborri);
- **Rezultati i pritur 6.2:** Digjitalizimi i procesit të kontrollit të vijueshmërisë së mësimdhënësve dhe studentëve (sistemi dixhital i prezencës);
- **Rezultati i pritur 6.3:** Veglat e mësimdhënies të bazuara në teknologji (smartboardet, softverët e licencuar dhe hardverët, projektorët dhe pajisjet tjera);
- **Rezultati i pritur 6.4:** Krijimi i një sistemi të integruar i të dhënave për sigurimin dhe kontrollin e cilësisë (Zgjerimi i shërbimeve të sistemit SMU-SEMS me pyetësor dhe raportet e pyetësorëve);
- **Rezultati i pritur 6.5:** Sigurimi i shërbimeve mbështetëse për komunikim (telefonja fikse, shërbimi i rrjetit (IT) – shërbimi me tel dhe pa tel, shërbimi i shtypjes, kopjimit, skanimit, shërbimet e përbashkëta, shërbimet speciale).

3.7. Qëndrueshmëria financiare

Në kuadër të këtij objekti strategjik Universiteti ka përcaktuar këto rezultate të pritura:

- **Rezultati i pritur 7.1:** Projektet e përbashkëta me komunitetin lokal të biznesit;
- **Rezultati i pritur 7.2:** Projektet e përbashkëta kërkimoroshkencore me partnerët strategjik kombëtar dhe ndërkombëtar;
- **Rezultati i pritur 7.3:** Gjenerimi i të hyrave vetanake nga shërbimet profesionale dhe konsulencës;
- **Rezultati i pritur 7.4:** Të hyrat nga pagesat e studentëve.

4. ZBATIMI I PLANIT STRATEGJIK

Për zbatimin e Planit Strategjik 2020-2024, Universiteti do të themeloj një **këshill mbikqyrës** i cili do të kujdeset për zbatimin të këtij plani strategjik.

Këshilli mbikqyrës do të organizojë rishikimin vjetor të përmbushjes së objektivave të Planit Strategjik. Ky këshill do të ketë përbërje të përgjithshme, respektivisht përbëhet nga

- Kryetari i Këshillit Drejtues të Universitetit,
- Rektori i Universitetit,
- Dekanët e njësive akademike të Universitetit,
- Dy përfaqësues të Parlamentit Studentor,
- Përfaqësuesi i Bordit Këshilldhënës Industrial (BKI),
- Përfaqësuesi i MASHT-it, dhe
- Përfaqësuesi i KK Prizren.

Kampusi i Universitetit

Infrastruktura e Universitetit



25,000 m²

Kampusi universitar

14,820 m²

Hapësira e infrastrukturës

1,701m²

4 Amfiteatro

3,068m²

40 Salla të mësimit

527 m²

3 Biblioteka

476 m²

9 Laboratore

356 m²

3Kabinete të informatikës

1,423 m²

47 zyra administrative dhe stafit akademik

7,269 m²

Hapësira ndihmëse

5. PLANI I VEPRIMIT

Nr.	Rezultatet e pritura	Aktivitetet	Masat	Strukturat përgjegjëse	Afati kohorë	Buxheti (Euro) / Kodi buxhetor
Objektivi strategjik 1: Sigurimi i cilësisë në mësimdhënie dhe mësimnxënie						
1.1.	Sigurimi, monitorimi dhe kontrolli i vazhdueshëm i cilësisë	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Miratimi i Rregullores për sigurimin e cilësisë; ▪ Themelimi dhe funksionalizimi i Komisionit qendror për sigurim të cilësisë; ▪ Avancimi i burimeve njerëzore për procesin e sigurimit të cilësisë, duke përfshirë zgjerimin e kapaciteteve të Zyrës për sigurimin e cilësisë; ▪ Monitorimi dhe kontrolli i procesit edukativ; ▪ Ofrimi i kurseve/moduleve online. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Marrja e vendimit nga Senati; ▪ Monitorimi dhe kontrolli i vazhdueshëm i procesit të mësimdhënies dhe mësimnxënies; ▪ Trajnimi i vazhdueshëm i strukturave për sigurim të cilësisë me pjesëmarrje në aktivitete dhe trajnime të organizuara brenda dhe jashtë vendit; ▪ Vlerësimi i stafit akademik të rregullt dhe të angazhuar sipas proceseve dhe procedurave të parapara në Rregulloren për sigurimin e cilësisë. 	Rektorati, Senati, Zyra për Sigurimin e Cilësisë, Komisioni Qendror për Sigurimin e Cilësisë, Komisioni për Sigurimin e Cilësisë në nivel fakulteti.	2020-2024	180,000 C-1340
1.2.	Përsosmëria e proceseve dhe procedurave për sigurimin dhe kontrollin e cilësisë	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Monitorimi dhe kontrolli i vazhdueshëm i mësimdhënies dhe mësimnxënies. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vlerësimi nga studentët; ▪ Vlerësimi ndërkolegial; ▪ Vlerësimi nga dekani; ▪ Raporti për publikimet shkencore dhe pjesëmarrja në konferenca; ▪ Raporti për kontributin për universitetin dhe kontributin në shoqëri. 	Rektorati, Senati, Zyra për Sigurimin e Cilësisë, Komisioni Qendror për Sigurimin e Cilësisë, Komisioni për Sigurimin e Cilësisë në nivel fakulteti.	2020-2024	20,000 C-13410

1.3.	Avancimi i programeve ekzsituose dhe hapja e programeve te reja studimore në pajtim me nevojat e tregut të punës	<ul style="list-style-type: none"> Avancimi i programeve studimore ekzistuese; Hapja e programeve të reja studimore (të profilizuara) sipas kërkesës së tregut dhe konsultimeve gjithpërfshirëse me palët e interesit; Krijimi i kornizës rregullative për miratimin dhe hapjen e programeve të reja studimore; Themelimi i komisionit (të Universitetit dhe njërive akademike) për vlerësimin e arsyeshmërisë së programeve të reja studimore; Prioritet i kushtohet hapjes së programeve të reja studimore në gjuhën Angleze. 	<ul style="list-style-type: none"> Rishikimi dhe avancimi i kurrikulave të programeve studimore ekzistuese; Hartimi i studimit të arsyeshmërisë për hapjen e programet e reja studimore; Konsultimi dhe diskutimi i programit të ri studimor me palët e interesit; Miratimi i programit të ri studimor nga Këshilli i njësisë akademike dhe emërimi i bartësve të programeve studimore; Prezantimi i arsyeshmërisë së programeve studimore nga bartësit e programeve të reja studimore para Senatit të Universitetit; Hartimi i Raportit të Vetëvlerësimit (RVV) për programet e reja studimore. 	Rektorati, Senati, Këshillat e njërive akademike, Komisioni i Universitetit për miratimin e programeve studimore, BKI, Zyra për Sigurimin e Cilësisë.	2020-2024	360.000 C-13410
1.4.	Rritja e kapaciteteve të mësimdhënies me staf akademik	<ul style="list-style-type: none"> Rekrutimi i stafit të ri akademik (profesorëve të rregullt dhe asistentëve). 	<ul style="list-style-type: none"> Komisionet recensuese; Komisionet e ankesave; Vendimi i Senatit. 	Rektorati, Senati, Komisionet recensuese dhe të ankesave.	2020-2024	800,000 C-13410
1.5.	Avancimi profesional i stafit akademik	<ul style="list-style-type: none"> Formimi i Qendrës për Përsosmëri në Mësimdhënie; Organizimi i trajnimeve për mësimdhënie dhe mësimnxënie i stafit akademik. 	<ul style="list-style-type: none"> Pjesëmarrja e stafit akademik në trajnime profesionale; Edukim i Vazhdueshëm Profesional (EVP) 	Këshilli drejtues, Rektorati, Senati, Zyra për Sigurimin e Cilësisë., Qendra për Përsosmëri në Mësimdhënie.	2020-2024	80,000 C-13410
1.6	Fuqizimi i rolit te studentëve në vendimmarrje	<ul style="list-style-type: none"> Rritja e shkallës së përfshirjes së studentëve në organet vendimmarrëse të Universitetit. 	<ul style="list-style-type: none"> Pjesëmarrja e studentëve në Këshill Drejtues, Senat, Këshill të njërive akademike si dhe në komisionet e themeluara nga Këshilli Drejtues dhe Senati. 	Këshilli Drejtues, Rektorati, Senati, Dekanati; Këshillat e fakulteteve.	2020-2024	16,000 C-13460

1.7	Transparenca e organeve vendimarrëse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publikimet në web-faqet e njësive akademike dhe të Universitetit; ▪ Publikimi periodik i gazetës së Universitetit (4 mujore). 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publikimet në kohe reale të vendimeve, rregulloreve, dokumenteve zyrtare si dhe njoftimeve për ngjarjet në web-faqen e Universitetit; ▪ Dizajnimi, zhvillimi dhe postimi i web-faqes së Universitetit; ▪ Pagesa e domenit dhe siguria. 	Këshilli Drejtues, Rektorati, Dekanati, Zyra e komunikimit.	2020-2024	40,000 C-14220
1.8	Përkrahja e aktiviteteve studentore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hartimi i agjendës vjetore të aktiviteteve kurrikulare dhe jashtë kurrikulare; ▪ Dizajnimi, zhvillimi dhe postimi i web-faqes së PS; ▪ Pagesa e domenit dhe sigurisë për web-faqen e PS. ▪ Publikimi periodik i revistës studentore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organizimi i aktiviteteve studentore, duke përfshirë: <ul style="list-style-type: none"> • garat sportive, • koncerte artistike, • recitale, • konferenca studentore, • panairin e punës, • teatro, • vizita studimore në institucione të ndryshme, • ekspedita dhe ekskursione studimore, • trajnime për studentët, • java e projekteve, • informimi dhe orientim profesional. 	Këshilli Drejtues, Qendra e Karrierës dhe Alumni (QKA), Parlamenti Studentor.	2020-2024	70,000 C13-460
1.9	Përmirësimi i shërbimeve për studentë	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Trajnime për zyrtarët e shërbimeve studentore; ▪ Trajnime për zyrtarët e administratës qendrore të rektoratit. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organizimi i trajnimeve për zyrtarët e administratës për shërbimet studentore në funksion të adaptimit teknologjik dhe funksional; ▪ Organizimi i trajnimeve për zyrtarët e administratës qendrore të rektoratit, në funksion të adaptimit teknologjik funksional. 	Rektorati, Zyra e Personelit.	2020-2024	30,000 C-13460

1.10	Përkrahja e studentëve të dalluar me bursa	<ul style="list-style-type: none"> Ndarja e bursave për studentët e dalluar në nivelin e studimeve baçelor dhe master. 	<ul style="list-style-type: none"> Përcaktimi i kritereve për dhënien e bursave. 	Këshilli Drejtues, Parlamenti Studentor.	2020-2024	400,000
Objektivi strategjik 2: Zhvillimi i punës kërkimore-shkencore						
2.1.	Ngritja dhe zhvillimi i kapaciteteve të kërkimore-shkencore	<ul style="list-style-type: none"> Themelimi i Instituteve kërkimore-shkencore. 	<ul style="list-style-type: none"> Marrja e vendimit nga Këshilli Drejtues (KD) për kornizën ligjore mbi themelimin e Instituteve; Hartimi i Rregulloreve për funksionimin e Instituteve; Ndarja e buxhetit për funksionalizimin e Instituteve; Krijimi i hapësirave për zhvillimin e aktiviteteve të Instituteve; Pajisja me inventar dhe teknologjinë e nevojshme dhe certifikimi i tyre; Rekrutimi i bashkëpunëtorëve të jashtëm shkencor. 	Këshilli Drejtues, Rektorati, Senati, Këshillat e Fakulteteve, Këshilli Shkencor, Zyra e financave.	2020-2024	80,000 C-13410
2.2.	Hartimi dhe zbatim i politikave dhe masave nxitëse për promovimin e punës kërkimore-shkencore	<ul style="list-style-type: none"> Hartimi i Rregullores për punën kërkimore-shkencore. 	<ul style="list-style-type: none"> Hartimi i planit vjetor për punën kërkimore-shkencore; Identifikimi i fushave kërkimore me interes për njësitë akademike; Identifikimi i platformave për publikime shkencore; Shpërblimet për personelin akademik që publikon në Web of Science (WoS) dhe Scopus. 	Këshilli Drejtues, Rektorati, Senati, Këshillat e Fakulteteve, Këshilli Shkencor, Zyra e financave.	2020-2024	120,000 C-14220
2.3.	Pjesëmarrja aktive e stafit akademik në kongrese, konferenca, seminare dhe punëtori ndërkombëtare.	<ul style="list-style-type: none"> Pjesëmarrja në kongrese, konferenca dhe punëtori relevante me karakter ndërkombëtar. 	<ul style="list-style-type: none"> Mbështetja financiare për pjesëmarrje në kongrese, konferenca, punëtori etj, me 	Këshilli Drejtues, Rektorati, Senati, Këshillat e Fakulteteve,	2020-2024	240,000 C-13140

			punime shkencore ose si folës kryesorë (keynote speaker).	Këshilli Shkencor, Zyra e financave.		
2.4.	Rritja e pjesëmarrjes së studentëve në punën kërkimore-shkencore.	<ul style="list-style-type: none"> Pjesëmarrja në kongrese, konferenca dhe punëtori relevante me karakter ndërkombëtar; Organizimi i konferencës shkencore të studentëve. 	<ul style="list-style-type: none"> Mbështetja financiare për pjesëmarrje në kongrese, konferenca ose punëtori studentore me punime shkencore. Mbështetja financiare dhe organizative mbarëvajtjen e konferencës shkencore të studentëve 	Këshilli Drejtues, Rektorati, Senati, Këshillat e Fakulteteve, Këshilli Shkencor, Zyra e financave.	2020-2024	60,000 C-13460
2.5.	Rritja e numrit të punimeve shkencore të botuara në revista me renome ndërkombëtare të indeksuara në Web of Science (WOS) dhe Scopus.	<ul style="list-style-type: none"> Rritja e ndërveprimit dhe punës ekipe të stafit akademik dhe studentëve në shkrimin e punimeve shkencore; Botimi i Revistës shkencore me karakter ndërdisciplinar në kuadër të Universitetit. 	<ul style="list-style-type: none"> Masat nxitëse të parapara sipas Rregullores për punën kërkimore-shkencore; Miratimi për aktivitete botuese në revistës shkencore të Universitetit; Emërimi i bordit botues dhe stafit mbështetës për botimin e Revistës shkencore të Universitetit. 	Këshilli Drejtues, Rektorati, Senati, Këshillat e Fakulteteve, Këshilli Shkencor	2020-2024	40,000 C-14220
2.6.	Organizimi i konferencave shkencore në bashkëpunim me partnerët strategjik ndërkombëtar	<ul style="list-style-type: none"> Organizimi i konferencës vjetore ndërkombëtare brenda Kampusit të Universitetit; Bashkëorganizimi i konferencave shkencore në universitete ndërkombëtare. 	<ul style="list-style-type: none"> Zbatimi i masave nxitëse të parapara sipas Rregullores për punën kërkimore-shkencore të Universitetit. 	Këshilli Drejtues, Rektorati, Senati, Këshillat e Fakulteteve, Këshilli Shkencor.	2020-2024	40,000 C-14220
2.7.	Organizimi i Shkollës Verore	<ul style="list-style-type: none"> Organizimi i Shkollës Verore të Universitetit në partneritet të ngushtë me akterët ndërkombëtar dhe lokal; Harmonizimi i aktiviteteve me festivalin ndërkombëtar “Doku Fest” në Prizren.. 	<ul style="list-style-type: none"> Hartimi dhe miratimi i Rregullores për organizimin dhe funksionimin e Shkollës Verore; Themelimi i Këshillit organizativ të Shkollës Verore; Lidhja e marrëveshjes së bashkëpunimit me organizatorët e festivalit të filmit dokumentar “Doku Fest” 	Rektorati, Senati, Këshillat e Fakulteteve, Këshilli Organizativ i Shkollës Verore, Drejtuesit e festivalit Doku Fest.	2020-2024	50,000 C-14220

Objektivi strategjik 3: Bashkëpunimi dhe kontributi në komunitet

3.1.	Thellimi i bashkëpunimit me komunitetin nëpërmjet bashkëpunimit me pushtetin lokal dhe Bordet Këshilldhënëse Industriale (BKI) të njëjësive akademike dhe palët tjera të interesit	<ul style="list-style-type: none"> Organizimi dhe mbajtja e praktikës profesionale sipas programeve studimore; Organizimi i trajnimeve njoftuese për risit kërkimore dhe programet e reja universitare; Organizimi i takimeve periodike dhe vjetore me pushtet lokale, BKI, Rrjetit të Organizatave të Kulturës (ROK). 	<ul style="list-style-type: none"> Pranimi i informacioneve nga pushtetet lokale, BKI, ROK në funksion të sigurimit të cilësisë së programeve studimore; Trajnime/shërbime dhe ekspertiza të vazhdueshme 	Rektorati, Senati, Njësitë akademike, Qendra e Karrierës Alumni (QKA), Parlamenti Studentor	2020-2024	20,000 C-13410
3.2.	Bashkëpunimi me komunitetin arsimor, kulturor, afarist, Alumni (të diplomuarit) dhe palët tjera të interesit në hartimin e programeve studimore në harmoni me kërkesat e tregut.	<ul style="list-style-type: none"> Organizimi i aktiviteteve arsimore, kulturore dhe afariste (simpoziumeve, trajnimeve, panairove); Organizimi i takimeve të përbashkëta informative me alumni (studentët e diplomuar); Organizimi i tryezave të rrumbullakëta, dhe punëtorive tematike. 	<ul style="list-style-type: none"> Organizimi i vazhdueshëm i takimeve dhe tryezave të përbashkëta me komunitetin; Këshillimi i vazhdueshëm dhe takimet e rregullta me komunitetin arsimor, kulturor dhe afarist. 	Rektorati, Senati, Zyra e Cilësisë, Qendra e Karrierës Alumni (QKA), Zyra për komunikim, MASHT, Pushteti komunal	2020-2024	10,000 C-13620
3.3.	Bashkëpunimi me komunitetin në funksion të zhvillimit të praktikës profesionale të studentëve	<ul style="list-style-type: none"> Organizimi i takimeve me akterët relevant për zhvillimin e praktikës profesionale. 	<ul style="list-style-type: none"> Lidhja e marrëveshjeve për praktikë profesionale me pushtetet lokale, kulturore, afariste, OJQ, dhe institucionet publike. 	Rektorati, Senati, Zyra e Cilësisë, Qendra e Karrierës Alumni (QKA).	2020-2024	10,000 C-13620
3.4.	Ofrimi i shërbimeve/projekteve vullnetare profesionale për nevojat e komunitetit	<ul style="list-style-type: none"> Pjesëmarrja në punëtori tematike për interes të komunitetit; Organizimi i trajnimeve; Hartimi i projekteve; Prezantimi i hulumtimeve. 	<ul style="list-style-type: none"> Ofrimi i shërbimeve dhe ekspertizave profesionale për komunitetin; Ofrimi i shërbimeve për grupet sociale të marginalizuara; Panairi i karrierës Pjesëmarrja në hartimin e projekteve, konsulencës, analizave dhe raporteve hulumtuese për komunitetin. dhe i projekteve, 	Rektorati, Senati, Njësitë akademike, Qendra e Karrierës Alumni (QKA).	2020-2024	10,000 C-13620

3.5.	Organizimi i fushatave promovuese	<ul style="list-style-type: none"> Pjesëmarrje aktive ne media 	<ul style="list-style-type: none"> Vizibiliteti dhe prania në media Përditësimi i web-faqes 	Rektorati, Zyra për komunikim	2020-2024	80,000 C-13470
Objektivi strategjik 4: Procesi i ndërkombëtarizimit dhe rrjetëzimit						
4.1.	Ndërkombëtarizimi i stafit akademik dhe i studentëve	<ul style="list-style-type: none"> Rritja e mobilitetit të studentëve dhe stafit akademik nëpërmjet programit Erasmus; Vizita dhe komunikim i vazhdueshëm me universitete ndërkombëtare me rangim të lartë ndërkombëtar; Pjesëmarrja e studentëve në programet e shkëmbimit dhe mobilitetit deri 10-15% e studentëve të Universitetit, me qëndrim minimal në universitetet partnere me kohëzgjatje prej tre muajve; Pjesëmarrja e stafit akademik në vizita kërkimore dhe akademike deri 25-30% e mësimitdhënësve të Universitetit; Rritja e numrit të studentëve absolvent dhe të diplomuar të Universitetit në praktika profesionale në kompani ndërkombëtare. 	<ul style="list-style-type: none"> Rritja e numrit të marrëveshjeve bilaterale dhe multilaterale me Universitetet të huaja; Kampanja e informimit të studentëve për mundësitë e programeve të shkëmbimit dhe mobilitetit të studentëve dhe stafit akademik; Aplikimi i vazhdueshëm në: <ul style="list-style-type: none"> Programin Erasmus; Programin Fulbright; Jean Monnet aktivitetet; Programin Mevlana. Financimi nga Universiteti i mobilitetit për së paku dy studentë; Financimi nga Universiteti i mobilitetit me karakter kërkimor për së paku një staf akademik për secilin fakultet të Universitetit; Pjesëmarrja në panaire ndërkombëtare. 	Rektorati, Zyra për Marrëdhënie me Jashtë, Zyra për Sigurimin Cilësisë, Zyra për Çështje Akademike, Njësitë akademike.	2020-2024	40,000 C-14230
4.2.	Ndërkombëtarizimi i kurrikulave dhe programeve të studimit	<ul style="list-style-type: none"> Zhvillimi i portofolios së kurseve/moduleve në gjuhën Angleze dhe gjuhë tjera referente që ofron Universiteti si institucion pritës për studentët e huaj; 	<ul style="list-style-type: none"> Hapja e së paku 2 programeve studimore në gjuhën Angleze; Hapja e së paku 2 programeve studimore ne nivelin master në bashkëpunim me partnerët rajonal dhe ndërkombëtar; 	Rektorati, Zyra për Marrëdhënie me Jashtë, Zyra për Sigurimin Cilësisë, Zyra për Çështje Akademike,	2020-2024	10,000 C-13480

		<ul style="list-style-type: none"> Hartimi i kurrikulave dhe themelimi i programeve studimore në gjuhën Angleze në nivelin baçelor dhe master; Hartimi i kurrikulave dhe themelimi e programeve studimore të doktoratës (PhD.) në konsulencë të vazhdueshme nga partnerët ndërkombëtar; Themelimi i programeve studimore të përbashkëta në gjuhën Angleze (joint study programs, double degree) me Universitete partnere; Mobiliteti i detyrueshëm ndërkombëtar për doktorantët e programeve studimore të Universitetit. 	<ul style="list-style-type: none"> Hartimi i kurrikulës së programit të studimeve të doktoratës (PhD.) në Fakultetin e shkencave kompjuterike, në bashkëpunim të ngushtë me partnerët ndërkombëtar; Krijimi i mundësive për mobilitet i asistentëve dhe doktorantëve në universitete ndërkombëtare. 	Njësitë akademike.		
4.3.	Ndërkombëtarizimi i kërkimit	<ul style="list-style-type: none"> Organizimi dhe bashkëorganizimi i konferencave shkencore me karakter ndërkombëtar; Alokimi i burimeve financiar të Universitetit për pjesëmarrje sa më të gjerë të stafit akademik në konferenca ndërkombëtare; Rritja e numrit të publikimeve shkencore në revistat shkencore ndërkombëtare; Bashkëpunimi i ngushtë me Institute dhe hulumtues ndërkombëtar me renome; Ndërkombëtarizimi i punës hulumtuese të Universitetit nëpërmjet organizimit të Shkollës Verore; Botimi i librave dhe revistave të Universitetit jo vetën në gjuhët lokale por edhe në gjuhën 	<ul style="list-style-type: none"> Organizimi i dy konferencave shkencore vjetore; Mbulesën e shpenzimeve të organizimit për një konferencë shkencore nga buxheti i Universitetit; Konferenca e dytë shkencore bashkëorganizohet dhe financohet me fondet e përbashkëta të organizatorëve dhe donatorët; Organizimi i Shkollës Verore me pjesëmarrjen e stafit akademik dhe hulumtuesve ndërkombëtar; Hartimi i politikave dhe masave nxitëse për botimin e librave dhe revistave të Universitetit sipas standardeve ndërkombëtare (ISBN/ISSN). 	Rektorati, Zyra për Marrëdhënie me Jashtë, Zyra për Sigurimin Cilësisë, Njësitë akademike.	2020-2024	40,000 C-13620

		Angleze, me ISBN/ISSN ndërkombëtare.				
4.4.	Anëtarësimi në asociacione ndërkombëtare dhe standardizimi i cilësisë	<ul style="list-style-type: none"> Anëtarësimi në asociacione Evropiane dhe ndërkombëtare të shënjestruara; Standardizimi me praktikat ndërkombëtare të sigurimit të cilësisë; Standardizimi i plotë i programeve studimore me modelet dhe praktikat e mira Evropiane; Standardizimi i punës kërkimore-shkencore sipas përvojave Evropiane; Promovimi dhe praktikimi i standardeve ndërkombëtare të sigurimit të cilësisë në kulturën e Universitetit. 	<ul style="list-style-type: none"> Aplikimi në Asociacione ndërkombëtare të shënjestruara universitare me interes për Universitetin; Pjesëmarrja aktive në kongrese, konferenca dhe punëtori me temë kryesore sigurimin e cilësisë; Trajnimi i vazhdueshëm dhe zhvillimi profesional i stafit të Zyrës për sigurimin e cilësisë sipas praktikave të mira ndërkombëtare; Organizimi i trajnimeve brenda Universitetit që synojnë përhapjen e kulturës së sigurimit të cilësisë te të gjitha palët e interesit në Universitet. 	Rektorati, Zyra për Marrëdhënie me Jashtë, Zyra për Sigurimin Cilësisë, Njësitë akademike.	2020-2024	30,000 C-13450
4.5	Rrjetëzimi akademik dhe kërkimor ndërkombëtar	<ul style="list-style-type: none"> Rritja e vazhdueshme e numrit të marrëveshjeve bilaterale me Universitetet ndërkombëtare, me fokus në Universitet Evropiane të cilat janë pjesë e procesit të Bolonjës; Lidhja e marrëveshjeve dhe thellimi i bashkëpunimit me ato universitete (fakultete) të cilave i referohen programet studimore të Universitetit; Transferi i përvojave të mira nga universitetet (fakultetet) ndërkombëtare referente të programeve studimore të Universitetit; Bashkëpunime me institute kërkimore ndërkombëtare me 	<ul style="list-style-type: none"> Organizimi i vizitave studimore në Universitete (fakultete) të cilave iu referohen programet studimore të Universitetit; Organizimi i ligjeratave tematike për studentët e Universitetit me ligjërues ndërkombëtar; Lidhja e marrëveshjeve për mbajtjen e ligjeratave tematike nga profesorë ndërkombëtar të ftuar; Pjesëmarrja dhe bashkëorganizimi i panairëve me karakter ndërkombëtarë. 	Rektorati, Zyra për Marrëdhënie me Jashtë, Zyra për Sigurimin Cilësisë, Njësitë akademike.		10,000 C-13620

		<p>qëllim të transferit të ndërsjell të përvojave;</p> <ul style="list-style-type: none"> Thellimi i bashkëpunimit me partnerët strategjik (Universitetet) duke diversifikuar dhe zgjeruar aktivitetet e përbashkëta akademike dhe kërkimore. 				
4.6.	Profilizimi rajonal dhe ndërkombëtar	<ul style="list-style-type: none"> Konsolidimi i profilit akademik dhe kërkimorë të Universitetit në hapësirën Ballkanike (Shqipëri, Maqedoni, Mal të Zi, Turqi, Bosnje dhe Hercegovinë dhe Serbi); Zgjerimi dhe afirmimi i Universitetit në rajonin e Evropës Lindore dhe Qendrore (vendet anëtare të BE-së, siç janë Kroacia, Sllovenia, Bullgaria, Hungaria, Republika Çeke, Sllovakia dhe Polonia); Promovimi aktiv i Universitetit në Zonën Europiane të Arsimit të Lartë; Zgjerimi i kapaciteteve të Zyrës për bashkëpunim ndërkombëtar të Universitetit; Përfshirja e proaktive e stafit të Universitetit në procesin e ndërkombëtarizimit. 	<ul style="list-style-type: none"> Vizitat në universitete ndërkombëtare të rangut të lartë rajonal dhe ndërkombëtar; Shpërndarja e materialeve reklamuese të Universitetit në gjuhë të huaja; Krijimi dhe shpërndarja e videospoteve të Universitetit; Organizimi i vizitave të stafit të Zyrës për bashkëpunim ndërkombëtar në universitetet e shënjestruara; Vizitat promovuese të stafit akademik në Universitetet e shënjestruara; Pjesëmarrja me aktivitetet promovuese në takimet e asociacioneve të universiteteve ndërkombëtare. 	Rektorati, Zyra për Marrëdhënie me Jashtë, Zyra për Sigurimin Cilësisë, Zyra për Çështje Akademike, Njësitë akademike.	2020-2024	10,000 C-13620
Objektivi strategjik 5: Zhvillimi i infrastrukturës						
5.1.	Transformimi dhe adaptimi teknologjik i infrastrukturës	<ul style="list-style-type: none"> Përmirësimi i kapaciteteve të kabineteve të informatikës dhe sallave të mësimt; Ndërtimi i kopshtit botanik; Pajisja me laborator të mikrobiologjisë, monitorimit mjedisor dhe tokave; Ndërtimi i serrës eksperimentale; 	<ul style="list-style-type: none"> Prokurimi për zbatimin e transformimit teknologjik të infrastrukturës sipas aktiviteteve; Marrëveshja me pushtetin komunal për ndarjen e lokacionit për kopshtin botanik. 	Rektorati, Senati, Këshilli Drejtues, Njësitë Akademike, Zyra e TI, Zyra e infrastrukturës, Zyra e prokurimit.	2020-2024	230,000 C-13509 C-31690

5.2.	Përmirësimi i infrastrukturës në biblioteka dhe rritja e fondit të titujve të librave	<ul style="list-style-type: none"> Funksionalizmi dhe pasurimi me literaturë i Bibliotekës Qendrore Universitare dhe bibliotekave të gjitha njësive akademike; Zhvilimi i infrastrukturës së Bibliotekës Qendrore; 	<ul style="list-style-type: none"> Hartimi i listës së titujve të librave universitar dhe revistave shkencore; Prokurimi për blerjen e librave dhe revistave; Pagesa e qasjes platformat e revista shkencore online (ScienceDirect, EBSCO etj.). Investimet në përmirësimin e infrastrukturës së Bibliotekës Qendrore; 	Rektorati, Senati, Zyra e Bibliotekës, Zyra e TI	2020-2024	40,000 C-13480
5.3.	Avancimi i teknologjisë së mësimdhënies dhe vlerësimit të njohurive të studentëve	<ul style="list-style-type: none"> Zbatimi i kontrollit të plagjiaturës; Zbatimi i testimit elektronik të studentëve. 	<ul style="list-style-type: none"> Organizimi i procedurave të prokurimit për blerjen e Softuerit për kontrollin e plagjiaturës; Organizimi i infrastrukturës fizike dhe teknologjike për zbatimin e testimit elektronik. 	Rektorati, Senati, Njësitë akademike, Dekanatet, Zyra e TI	2020-2024	15,000 C-31690
5.4.	Përshtatja e sallave të mësimit me metodat e reja të mësimdhënies	<ul style="list-style-type: none"> Pajisjet harduerike dhe softuerike të përditësuara sipas nevojave të njësive akademike. 	<ul style="list-style-type: none"> Organizimi i procedurave të prokurimit për blerjen e pajisjeve harduerike dhe softuerike të përditësuara. 	Rektorati, Senati, Njësitë akademike, Dekanatet, Zyra e TI	2020-2024	4,000 C-13509
5.5.	Përmirësimi i infrastrukturës	<ul style="list-style-type: none"> Renovimi i ndërtesës së Fakultetit të Edukimit. 	<ul style="list-style-type: none"> Zhvilimi i punimeve lidhur me instalimet e rrymës dhe rregullimet e brendshme ku përfshihet gëlqerosja, rregullimi i dysHEMEVE, dyerve dhe punëve të tjera. 	Rektorati, Zyra e Infrastrukturës	2020-2024	179,000 C-13509
5.6.	Ofrimi i shërbimeve mjekësore dhe shërbimeve psikologjike për studentë	<ul style="list-style-type: none"> Ofrimi i shërbimeve mjekësore dhe psikologjike për studentë. 	<ul style="list-style-type: none"> Lidhja e marrëveshjes me Drejtorinë Komunale të Shëndetësisë për ofrimin e shërbimeve mjekësore. 	Rektorati, Senati, Pushteti lokal, Drejtoria Komunale e Shëndetësisë.	2020-2024	4,000 C-13430

5.7.	Krijimi i kushteve infrastrukturore për personat me nevoja të veçanta	<ul style="list-style-type: none"> Avancimi i mëtejshëm i infrastrukturës për personat me nevoja të veçanta. 	<ul style="list-style-type: none"> Organizimi i procedurave të prokurimit për planifikimin dhe ndërtimin e infrastrukturës për personat me nevoja të veçanta, duke përfshirë qasjen në objekte, klasa të mësimi, ashensor, toaleta etj. 	Rektorati, Senati, Zyra e Infrastrukturës	2020-2024	40,000 C-14060
Objektivi strategjik 6: Digjitalizimi dhe sistemi i integruar i të dhënave						
6.1.	Transformimi teknologjik i infrastrukturës sipas ciklit jetësor për pajisjet harduerike dhe softuerike (zyrat, klasat e mësimi, kabinetet, biblioteka, korridoret dhe oborri)	<ul style="list-style-type: none"> Pajisjet harduerike dhe softuerike të përditësuara (Up to date); Sipas nevojave të njësive akademike. 	<ul style="list-style-type: none"> Procedurat e prokurimit të fillojnë gjatë vitit 2020; Realizohet vetëm nëse proceset e prokurimit e mundësojnë furnizimin gjatë gjashtë muorit të dytë të vitit 2020 	Rektorati, Zyra e prokurimit, Zyra e IT, Auditori, Zyra e financave	2020-2024	225,000 C-31680 C-31685
6.2.	Digjitalizimi i procesit të kontrollit të vijueshmërisë së mësimdhënësve dhe studentëve (sistemi dixhital i prezencës)	<ul style="list-style-type: none"> Integrimi i shërbimit të prezencës për tërë Kampusin Universitar. 	<ul style="list-style-type: none"> Procedurat e prokurimit të fillojnë gjatë vitit 2020; Realizohet vetëm nëse proceset e prokurimit e mundësojnë furnizimin gjatë gjashtë muorit të dytë të vitit 2020 	Rektorati, Zyra e prokurimit, Zyra e IT, Zyra e personelit, Zyra e financave.	2020-2024	45,000 C-31690
6.3.	Veglat e mësimdhënies të bazuara në teknologji (smartboardet, softverët e licencuar dhe hardverët, projektorët dhe pajisjet tjera)	<ul style="list-style-type: none"> Instalimi i pajisjeve të reja harduerike, si mjet i domosdoshëm për mësimdhënie dhe mësimnxënie. 	<ul style="list-style-type: none"> Procedurat e prokurimit të fillojnë gjatë vitit 2020; Realizohet vetëm nëse proceset e prokurimit e mundësojnë furnizimin gjatë gjashtë muorit të dytë të vitit 2020 	Rektorati, Zyra e prokurimit, Zyra e IT, Auditori, Zyra e financave.	2020-2024	112,000 C-31685
6.4.	Krijimi i një sistemi të integruar i të dhënave për sigurimin dhe kontrollin e cilësisë (Zgjerimi i shërbimeve të sistemit SMU-SEMS me pyetësor dhe raportet e pyetësorëve);	<ul style="list-style-type: none"> Integrimi dhe zbatimi i anketimit (pyetësorëve) për sigurimin e cilësisë në Sistemin e Menaxhimit Universitar (SMU); 	<ul style="list-style-type: none"> Përpunimi dhe prezantimi i të dhënave të sigurimit të cilësisë në formën e raporteve, grafike dhe tabelare në web-faqen e njësive akademike Promovimi i kulturës së cilësisë dhe transparencës. 	Senati, Rektorati, Prorektori për cilësi, Zyra e Sigurimit e Cilësisë; Dekanati	2020-2024	10,000 C-14040

6.5.	Sigurimi i shërbimeve mbështetëse për komunikim (telefonua fikse, shërbimi i rrjetit (IT) – shërbimi me tel dhe pa tel, shërbimi i shtypjes, kopjimit, skanimit, shërbimet e përbashkëta, shërbimet speciale, shërbimet e sigurisë).	<ul style="list-style-type: none"> Mirëmbajtje e rregullt e pajisjeve harduerike dhe softuerike për të gjitha pajisjet e TI-së. Kategorizimi i shërbimeve sipas nevojave dhe krijimi i qendrës së të dhënave. 	<ul style="list-style-type: none"> Ofrimi i shërbimeve speciale ku përfshihen: videokonferencat, përkthimi, dhe pajisjet për studentët me nevoja të veçanta të cilat kanë karakteristika jo standarde dhe duhet ti përshtaten rrethanave dhe objektivave të synuar. 	Rektorati, Senati, Njësitë akademike; Zyra e IT	2020-2024	175,000 C-31630 C-31680 C-31685
6.6.	Rritja e kapaciteteve në burime njerëzore me Zyrar të TI-së për çdo njësi akademike dhe trajnime-praktika profesionale vendore dhe ndërkombëtare	<ul style="list-style-type: none"> Help desk Support për çdo njësi akademike nga zyrarët e TI-së Zyrtarët e njësive akademike të TI-së të trajnuar apo të përfshirë në trendin global të zhvillimit teknologjik. Web-Master; Mobiliet për stafin me qëllim përmirësimin dhe avancimin e shërbimeve të TI-së. 	<ul style="list-style-type: none"> Angazhim i përkohshëm i stafit të TI-së në kompani apo kampuse të specializuara për shërbimet e teknologjisë me qëllim shkëmbim përvojash dhe aplikimi praktik dhe efikas i cili ka edhe në vete edhe trajnimet speciale për fusha të veçanta të TI-së brenda apo jashtë vendit 	Rektorati, Senati, Njësitë akademike, Zyra e IT	2020-2024	30,000 C-31680 C-31685
Objektivi strategjik 7: Qëndrueshmëria financiare						
7.1.	Projektet e përbashkëta me komunitetin lokal të biznesit	<ul style="list-style-type: none"> Identifikimi i projekteve me interes të përbashkët me komunitetin; Identifikimi i nevojave të biznesit dhe institucioneve tjera për shërbime profesionale. 	<ul style="list-style-type: none"> Zbatimi i projekteve të përbashkëta me interes për komunitetin e biznesit; Trajnimi i stafit të Instituteve kërkimore-shkencore për ofrimin e shërbimeve profesionale. 	Rektorati, Institutet kërkimore-shkencore, Zyra e financave	2020-2024	(120,000)
7.2.	Projektet e përbashkëta kërkimore-shkencore me partnerët strategjik kombëtar dhe ndërkombëtar	<ul style="list-style-type: none"> Funksionalizimi i Zyrës për Projekte të Universitetit; Hartimi i projekteve. 	<ul style="list-style-type: none"> Identifikimi i organizatave dhe institucioneve ndërkombëtare për bashkëfinancim dhe përkrahje të objektivave strategjike të Universitetit; Identifikimi i kërkesave të institucioneve kërkimore ndërkombëtare dhe mundësia e bashkëpunimit me institutet e Universitetit. 	Rektorati, Zyra për projekte, Institutet kërkimore-shkencore	2020-2024	(30,000)

7.3.	Gjenerimi i të hyrave vetanake nga shërbimet profesionale dhe konsulencës	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identifikimi dhe ofrimi i shërbimeve profesionale dhe të konsulencës nga njësitë akademike, institutet dhe stafi akademik. 	<p>Gjenerimi i të hyrave nga ofrimi i shërbimeve profesionale dhe të konsulencës, si vijon:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Studimet e fizibilitetit të bizneseve; ▪ Planet e biznesit; ▪ Hulumtimet e tregut; ▪ Legal Du diligence; ▪ Shërbimet e forenzikës; ▪ Shërbimet fitosanitare; ▪ Shërbimet për gjykata; ▪ Shërbimet e kontabilitetit dhe auditimit; ▪ Shërbimet e konsulencës; ▪ Super-ekspertizat; ▪ Shërbime tjera profesionale 	Rektorati, Zyra për projekte, Institutet kërkimoro- shkencore, Zyra e financave	2020-2024	(100,000)
7.4.	Të hyrat nga pagesat e studentëve	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Provimet e studentëve; ▪ Regjistrimet në studime baçelor dhe master; ▪ Paraqitja e temave baçelor dhe master. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Arkëtimi i taksës së paraqitjes se provimeve; ▪ Arkëtimi i taksës së regjistrimit së studentëve; ▪ Arkëtimi i taksës për paraqitjen e temave të diplomës. 	Zyra e financave	2020-2024	(1,688,000)

6. PLANI FINANCIAR

Nr.	Objektivat strategjike	Kodet buxhetore	2020	2021	2022	2023	2024	Total
1.	Rezultatet e pritura 1: Sigurimi i cilësisë në mësimdhënie dhe mësimnxënie	13410 13460 14220	239,200	439,200	439,200	439,200	439,200	1,996,000
2.	Rezultatet e pritura 2: Zhvillimi i punës kërkimore-shkencore	13140 13410 13460 14220	126,000	126,000	126,000	126,000	126,000	630,000
3.	Rezultatet e pritura 3: Bashkëpunimi dhe kontributi në komunitet	13140 13141 13470 13620	26,000	26,000	26,000	26,000	26,000	130,000
4.	Rezultatet e pritura 4: Procesi i ndërkombëtarizimit dhe rrjetëzimit	13450 13480 13620 14230	28,000	28,000	28,000	28,000	28,000	140,000
5.	Rezultatet e pritura 5: Zhvillimi i infrastrukturës	13509 13430 13480 31690 14060	384,800	31,800	31,800	31,800	31,800	512,000
6.	Rezultatet e pritura 6: Digjitalizimi dhe sistemi i integruar i të dhënave	14040 31630 31680 31685 31690	163,400	108,400	108,400	108,400	108,400	597,000
(1) Totali i shpenzimeve:			967,400	759,400	759,400	759,400	759,400	4,005,000

Nr.	Objektivat strategjike	Kodet buxhetore	2020	2021	2022	2023	2024	Total
7.	Rezultatet e pritura 7: Qëndrueshmëria financiare		867,473	339,474	333,856	-	-	1,540,803
7.1.	<i>Buxheti i Universitetit</i>		140,900	140,900	140,900	-	-	422,700
7.2.	<i>Buxheti i Universitetit (Shpenzimet kapitale)</i>		349,000	-	-	-	-	349,000
7.3.	<i>Projekti CTPCIE</i>		63,498	-	-	-	-	63,498
7.4.	<i>Projekti CIEPCBHE</i>		10,439	19,979	19,982	-	-	50,400
7.5.	<i>Projekti SMART4ALL</i>		35,615	35,620	-	-	-	71,235
7.6.	<i>Projekti DI-PHDICTKES</i>		92,498	41,252	41,250	-	-	175,000
7.7.	<i>Projekti QUADIC</i>		25,523	11,723	11,724	-	-	48,970
7.8.	<i>Projekti KFOR-I TURK</i>		70,000	-	-	-	-	70,000
7.9.	<i>Të hyrat nga projektet e reja</i>		80,000	90,000	120,000	-	-	290,000
7.10	Të hyrat nga pagesat e studentëve		337,600	337,600	337,600	337,600	337,600	1,688,000
7.11	Gjenerimi i të hyrave vetanake nga ofrimi i shërbimeve komunitetit të biznesit		20,000	283,673	219,847	270,403	27,103	821,026
(2) Totali i të hyrave:			1,225,073	960,747	891,303	608,003	364,703	4,049,829
(3) Diferenca (Të hyrat – Shpenzimet):			263,673	199,847	130,403	-152,897	-396,197	44,829

Korniza e shpenzimeve sipas objektivave/rezultateve të pritura për periudhën 2020-2024

Objektivi strategjik 1: Sigurimi i cilësisë në mësimdhënie dhe mësimnxënie

Nr.	Rezultatet e pritura	2020	2021	2022	2023	2024	Totali
1.1	Sigurimi, monitorimi dhe kontrolli i vazhdueshëm i cilësisë.	36,000	36,000	36,000	36,000	36,000	180,000
1.2.	Përsosmëria e proceseve dhe procedurave për sigurimin dhe kontrollin e cilësisë.	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	20,000
1.3.	Avancimi i programeve ekzistuese dhe hapja e programeve të reja studimore në pajtim me nevojat e tregut të punës.	72,000	72,000	72,000	72,000	72,000	360,000
1.4.	Rritja e kapaciteteve të mësimdhënies me staf akademik.	-	200,000	200,000	200,000	200,000	800,000
1.5	Avancimi profesional i stafit akademik.	16,000	16,000	16,000	16,000	16,000	80,000
1.6	Fuqizimi i rolit të studentëve në vendimmarrje.	3,200	3,200	3,200	3,200	3,200	16,000
1.7	Transparenca e organeve vendimarrëse.	8,000	8,000	8,000	8,000	8,000	40,000
1.8.	Përkrahja e aktiviteteve studentore.	14,000	14,000	14,000	14,000	14,000	70,000
1.9.	Përmirësimi i shërbimeve për studentë.	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	30,000
1.10.	Përkrahja e studentëve të dalluar me bursa.	80,000	80,000	80,000	80,000	80,000	400,000
(1) Subtotali EUR:		239,200	439,200	439,200	439,200	439,200	1,996,000

Objektivi strategjik 2: Zhvillimi i punës kërkimore-shkencore

Nr.	Rezultatet e pritura	2020	2021	2022	2023	2024	Totali
2.1.	Ngritja dhe zhvillimi i kapaciteteve të kërkimore-shkencore.	16,000	16,000	16,000	16,000	16,000	126,000
2.2.	Hartimi dhe zbatimi i politikave dhe masave nxitëse për promovimin e punës kërkimore-shkencore.	24,000	24,000	24,000	24,000	24,000	120,000
2.3.	Pjesëmarrja aktive e stafit akademik në kongrese, konferenca, seminare dhe punëtori ndërkombëtare.	48,000	48,000	48,000	48,000	48,000	240,000
2.4.	Rritja e pjesëmarrjes së studentëve në punën kërkimore-shkencore.	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	60,000
2.5.	Rritja e numrit të punimeve shkencore të botuara në revista me renome ndërkombëtare të indeksuara në Web of Science (WOS) dhe Scopus.	8,000	8,000	8,000	8,000	8,000	40,000
2.6.	Organizimi i konferencave shkencore në bashkëpunim me partnerët strategjik ndërkombëtar.	8,000	8,000	8,000	8,000	8,000	40,000
2.7.	Organizimi i Shkollës Verore.	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	50,000
(2) Subtotali EUR:		126,000	126,000	126,000	126,000	126,000	676,000

Objektivi strategjik 3: Bashkëpunimi dhe kontributi në komunitet

Nr.	Rezultatet e pritura	2020	2021	2022	2023	2024	Totali
3.1.	Thellimi i bashkëpunimit me komunitetin nëpërmjet bashkëpunimit me pushtetin lokal dhe Bordet Këshilldhënëse Industriale (BKI) të njësive akademike dhe palët tjera të interesit.	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	20,000
3.2.	Bashkëpunimi me komunitetin arsimor, kulturor, afarist, Alumni (të diplomuarit) dhe palët tjera të interesit në hartimin e programeve studimore në harmoni me kërkesat e tregut.	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	10,000
3.3.	Bashkëpunimi me komunitetin në funksion të zhvillimit të praktikës profesionale të studentëve.	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	10,000
3.4.	Ofrimi i shërbimeve/projekteve vullnetare profesionale për nevojat e komunitetit.	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	10,000
3.5.	Organizimi i fushatave promovuese.	16,000	16,000	16,000	16,000	16,000	80,000
(3) Subtotali EUR:		26,000	26,000	26,000	26,000	26,000	130,000

Objektivi strategjik 4: Procesi i ndërkombëtarizimit dhe rrjetëzimit

Nr.	Rezultatet e pritura	2020	2021	2022	2023	2024	Totali
4.1.	Ndërkombëtarizimi i stafit akademik dhe i studentëve	8,000	8,000	8,000	8,000	8,000	40,000
4.2.	Ndërkombëtarizimi i kurrikulave dhe programeve të studimit	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	10,000
4.3.	Ndërkombëtarizimi i kërkimit	8,000	8,000	8,000	8,000	8,000	40,000
4.4.	Anëtarësimi në asociacione ndërkombëtare dhe standardizimi i cilësisë	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	30,000
4.5.	Rrjetëzimi akademik dhe kërkimor ndërkombëtar	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	10,000
4.6.	Profilizimi rajonal dhe ndërkombëtar	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	10,000
(4) Subtotali EUR:		22,000	22,000	28,000	28,000	28,000	140,000

Objektivi strategjik 5: Zhvillimi i infrastrukturës

Nr.	Rezultatet e pritura	2020	2021	2022	2023	2024	Totali
5.1.	Transformimi dhe adaptimi teknologjik i infrastrukturës	170,000	15,000	15,000	15,000	15,000	230,000
5.2.	Përmirësimi i infrastrukturës në biblioteka dhe rritja e fondit të titujve të librave	8,000	8,000	8,000	8,000	8,000	40,000
5.3.	Avancimi i teknologjisë së mësimdhënies dhe vlerësimit të njohurive të studentëve	15,000	-	-	-	-	15,000
5.4.	Përshtatja e sallave të mësimit me metodat e reja të mësimdhënies	4,000	-	-	-	-	4,000
5.5.	Përmirësimi i infrastrukturës	179,000	-	-	-	-	179,000
5.6.	Ofrimi i shërbimeve mjekësore dhe shërbimeve psikologjike për studentë	800	800	800	800	800	4,000
5.7.	Krijimi i kushteve infrastrukturore për personat me nevoja të veçanta	8,000	8,000	8,000	8,000	8,000	40,000
(5) Subtotali EUR:		384,800	31,800	31,800	31,800	31,800	512,000

Objekivi strategjik 6: Digjitalizimi dhe sistemi i integruar i të dhënave

Nr.	Rezultatet e pritura	2020	2021	2022	2023	2024	Totali
6.1.	Transformimi teknologjik i infrastrukturës sipas ciklit jetësor për pajisjet harduerike dhe softuerike (zyrat, klasat e mësimi, kabinetet, biblioteka, korridoret dhe oborri)	45,000	45,000	45,000	45,000	45,000	225,000
6.2.	Digjitalizimi i procesit të kontrollit të vijueshmërisë së mësimdhënësve dhe studentëve (sistemi dixhital i prezencës)	45,000	-	-	-	-	45,000
6.3.	Veglat e mësimdhënies të bazuara në teknologji (smartboardet, softverët e licencuar dhe hardverët, projektorët dhe pajisjet tjera)	22,400	22,400	22,400	22,400	22,400	112,000
6.4.	Krijimi i një sistemi të integruar i të dhënave për sigurimin dhe kontrollin e cilësisë (Zgjerimi i shërbimeve të sistemit SMU-SEMS me pyetësor dhe raportet e pyetësorëve);	10,000	-	-	-	-	10,000
6.5.	Sigurimi i shërbimeve mbështetëse për komunikim (telefonja fikse, shërbimi i rrjetit (IT) – shërbimi me tel dhe pa tel, shërbimi i shtypjes, kopjimit, skanimit, shërbimet e përbashkëta, shërbimet speciale, shërbimet e sigurisë).	35,000	35,000	35,000	35,000	35,000	175,000
6.6.	Rritja e kapaciteteve në burime njerëzore me Zyrtar të TI-së për çdo njësi akademike dhe trajnime-praktika profesionale vendore dhe ndërkombëtare	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	30,000
(6) Subtotali EUR:		163,400	108,400	108,400	108,400	108,400	597,000